



## EDITORIAL

Dotée depuis 2011 d'un *Programme stratégique de développement durable* porté par l'ensemble de l'administration municipale et couvrant les principaux domaines d'activité de la commune, la Ville de Genève s'inscrit pleinement dans l'esprit du Sommet de la Terre de Rio de Janeiro (« penser global, agir local ») et de la Stratégie fédérale pour un développement durable, qui incite depuis 1997 les cantons et les communes à intégrer la durabilité dans leurs actions.

Ce programme est le fruit d'un engagement précoce de la Ville de Genève, qui a débuté avec la signature de la *Charte d'Aalborg* en 1995, cadre de référence pour les « villes durables », puis a été réaffirmé par la signature des *Engagements d'Aalborg* en 2010.

Chargé de coordonner ce programme pour la Ville, le service Agenda 21 – Ville durable met ses ressources au service de l'administration et veille au suivi et à la visibilité des résultats.

En cela, 2013 a été une année importante pour le service, avec l'organisation d'un événement d'envergure internationale, la 7<sup>ème</sup> *Conférence européenne des villes durables – Genève 2013*, durant laquelle les bonnes pratiques genevoises ont pu être valorisées. Cette conférence a également permis de rappeler que Genève, de par la présence sur son territoire de nombreuses organisations internationales et ONG actives dans le développement durable, se devait d'être, dans un contexte de crise mondiale, un lieu privilégié de dialogue et de recherche de solutions.

La fréquentation importante, les nombreux partenariats conclus, la richesse des ateliers et des visites proposées, la mobilisation d'acteurs internationaux, nationaux et locaux, aussi bien publics que privés lors de Genève 2013, témoignent de l'intérêt porté aux enjeux sociaux et économiques du développement durable, dimensions pour la première fois mises à l'honneur dans une conférence internationale sur les villes durables.

Pour le service Agenda 21 – Ville durable, l'enjeu était de taille puisque, depuis 2007, les thématiques sociales – à travers la promotion de l'égalité, la valorisation de la diversité, les manifestations de *La ville est à vous* –, ainsi que les thématiques économiques – par le soutien à l'économie locale et à l'insertion socioprofessionnelle – ont été intégrées aux missions et prestations du service, renforçant ainsi l'approche inclusive et systémique du développement durable portée par la Ville de Genève à travers son Agenda 21.

Ce rapport synthétise les éléments essentiels de l'activité 2013 du service. En complément, il est possible de consulter sur le site de la Ville le [Rapport annuel 2013 du Fonds chômage](#), ainsi qu'une revue détaillée de l'état d'avancement du [Programme stratégique de développement durable 2011-2014](#) figurant dans le rapport de gestion à l'appui des comptes 2013.

En vous souhaitant une bonne lecture !

Sandrine Salerno  
Conseillère administrative

## MISSIONS, ACTIVITÉS ET ORGANISATION

Depuis le milieu des années 1990, la Ville de Genève s'engage en faveur d'un développement durable, respectueux de l'environnement comme de la population. En adoptant un ensemble cohérent de chartes et de règlements, **la commune s'est fixé trois objectifs en matière de durabilité** :

- La préservation de l'environnement et des ressources naturelles ;
- La promotion de l'égalité, sans distinction d'origine, de genre ou d'orientation sexuelle ;
- Le renforcement d'une économie locale, sociale et solidaire.

**Le service Agenda 21 – Ville durable (A21) est chargé de veiller à l'application de ces engagements**, à l'intérieur comme à l'extérieur de l'administration. Pour ce faire, il :

- participe à l'élaboration de politiques publiques en matière de développement durable ;
- délivre des prestations financières (subventions) ou non financières (gratuités) ;
- met son expertise à disposition de l'administration ;
- coordonne des programmes transversaux à l'administration ;
- mène des projets spécifiques et innovants ;
- représente la Ville au sein de réseaux locaux, nationaux et internationaux.

De par son statut de service communal, l'A21 valorise la dimension de proximité dans toutes ses actions et favorise le travail en partenariat avec les institutions locales, publiques, privées ou appartenant au tiers secteur (associations, coopératives et entreprises sociales).

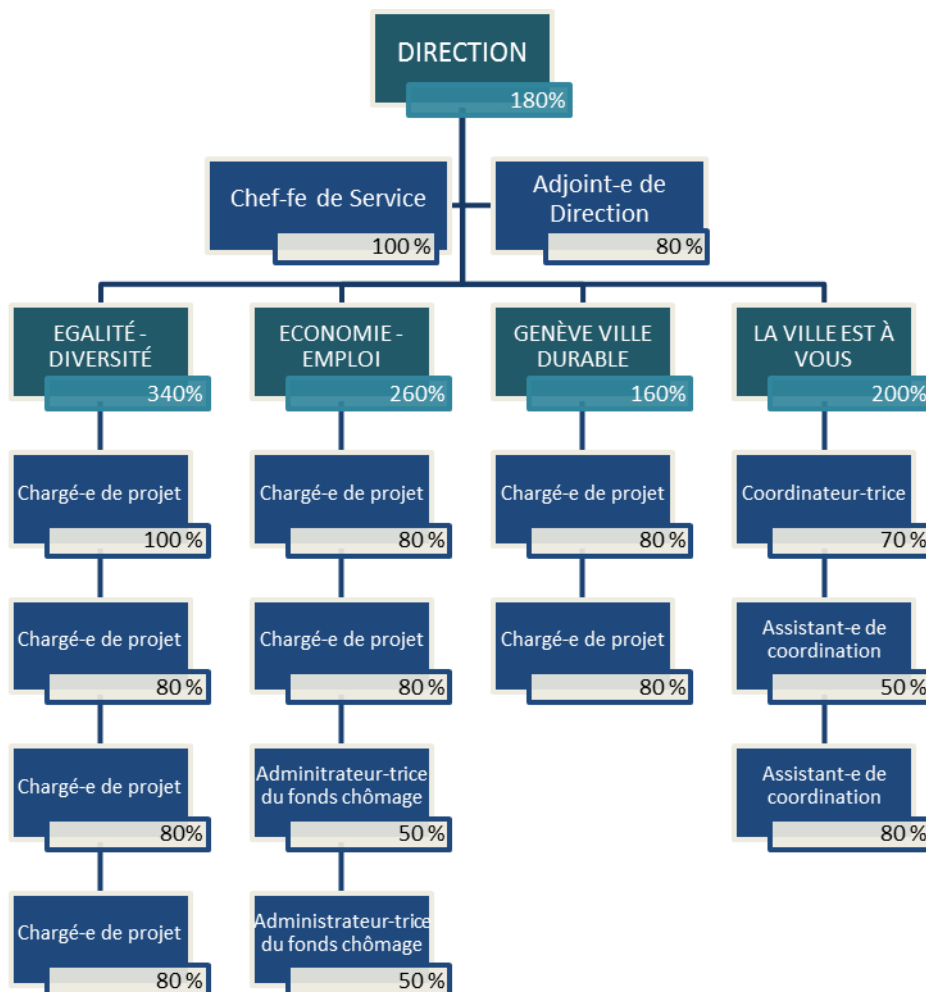
**Le travail du service s'articule autour de quatre pôles :**



## Ressources humaines

Une équipe de direction assure la conduite stratégique, humaine, financière et administrative du service. En 2013, l'A21 comptait 15 postes fixes pour un équivalent temps plein (ETP) de 11.4 postes. En plus des postes fixes, plusieurs auxiliaires, civilistes et stagiaires ont contribué à la bonne marche du service en 2013.

### Organigramme du service au 31 décembre 2013 :



### Correspondant-e-s Agenda 21

Au-delà de ses ressources internes, l'A21 bénéficie de l'appui de six « Correspondant-e-s Agenda 21 », nommé-e-s dans chaque département pour assurer la liaison, la coordination et la transmission d'information entre l'A21 et les autres services municipaux.

## Représentation

L'A21 représente la Ville de Genève dans un certain nombre d'organes externes, tels que des conférences nationales, des groupes de travail ou des jurys de prix. Voici la liste des organes concernés en 2013 :

- Conseil stratégique de promotion économique (CSPE)
- Coord21 (association des collectivités de Suisse romande et du Tessin engagées dans une démarche de développement durable ; assemblée générale et comité)
- Conférence suisse des Délégué-e-s à l'Egalité entre Femme et Homme
- Groupe d'évaluation du développement durable de la Confédération (ARE/ODT)
- Jury du Prix de l'artisanat
- Jury du Prix IDDEA (Idées de Développement Durable pour les Entreprises d'Avenir)
- European Rainbow Cities Network

## Subventions

En 2013, l'A21 a reçu, hors Fonds chômage, 99 demandes de subventions ; 64 d'entre elles ont reçu une réponse positive. Le montant des aides financières s'est situé dans une fourchette allant de CHF 420.- à CHF 30'000.-, soit une valeur médiane de CHF 8'500.- par subvention. Certaines subventions ont été attribuées pour des activités co-organisées avec l'A21 (par exemple pour des soirées avec CinéTransat, lors desquelles des activités de sensibilisation précèdent le visionnement d'un film en lien avec une thématique du développement durable), alors que d'autres étaient destinées à des projets entièrement mis en œuvre par des associations. Une liste complète des subventions accordées par l'A21 en 2013 est disponible sur la page internet : <http://www.ville-geneve.ch/agenda21>

Le Fonds chômage a pour sa part soutenu un total de 27 projets visant la réinsertion sociale et professionnelle des personnes en recherche d'un emploi.

Enfin, deux subventions nominales (c'est-à-dire des subventions inscrites au budget de la Ville et votées par le Conseil municipal) ont été attribuées : la première à l'Association Après-Genève (CHF 350'000.-) et la seconde à l'Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO (CHF 154'000.-). Ces deux subventions font chacune l'objet d'une convention de subventionnement.

<b>Le Service Agenda 21 – Ville durable résumé en quelques chiffres pour 2013</b>	
Collaborateurs et collaboratrices fixes	15
Subventions accordées hors Fonds chômage	64
Projets soutenus par le Fonds chômage	27
Budget annuel (en millions de CHF, arrondi)	5,2
Quartiers participant à <i>La ville est à vous</i>	12
Restaurants participant à la <i>Semaine du goût</i>	50
Abonné-e-s à la lettre d'information <i>Genève, ville durable</i>	448

## POINTS FORTS 2013

En 2013, le service A21 a mis en œuvre plusieurs projets d'importance. Parmi ceux-ci, nous pouvons signaler :



### La rencontre avec Lilian Thuram

En février 2013, à l'invitation de l'A21 et du Service des sports de la Ville de Genève, la commune a eu le plaisir de recevoir Lilian Thuram. Lors d'une rencontre organisée au Palais Eynard, **l'ex-footballeur a abordé les questions de non-discrimination et de promotion de la diversité dans les milieux sportifs**, devant une large assemblée constituée des représentant-e-s des associations sportives genevoises, de collaboratrices et collaborateurs de la Ville de Genève et de représentant-e-s de l'Etat. Sa venue a également été l'occasion pour la Ville de Genève d'initier une collaboration avec sa Fondation «Education contre le racisme» sur un grand projet d'éducation à la diversité intitulé « Être humain ».



### La 7<sup>ème</sup> Conférence européenne des villes durables – Genève 2013

Du 17 au 19 avril 2013, la Ville de Genève a accueilli la 7<sup>ème</sup> Conférence européenne des villes durables. Cet événement, organisé tous les trois ans depuis 1994, représente **le plus important rendez-vous européen sur le développement durable**. Pour Genève, la tenue de cette conférence a nécessité deux années de préparation, impliquant 105 employé-e-s de 25 services municipaux, ainsi qu'une collaboration étroite avec 16 partenaires institutionnels et 20 sponsors. Au final, cet événement a réuni plus de 850 personnes provenant de 51 pays. Il a permis de débattre des actions concrètes pour promouvoir un développement durable au niveau local, dans un contexte économique difficile. En particulier, à l'initiative de la Ville de Genève, cette conférence a abordé pour la première fois de son histoire les questions d'égalité et de diversité. Elle a également été marquée par le lancement d'une plateforme internet sur les villes durables ([www.sustainablecities.eu](http://www.sustainablecities.eu)).



### Une campagne contre l'homophobie

Du 8 au 22 mai 2013, à l'initiative du pôle Égalité-Diversité de l'A21, la Ville de Genève a organisé pour la première fois une campagne de sensibilisation dans le cadre de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai. A cette occasion, la Ville de Genève a choisi de mettre en lumière le travail de l'association LGBT Youth Suisse, et plus particulièrement son projet « J'interagis ». Les trois affiches de cette campagne, visibles à travers toute la Ville, ont **invité les Genevois et les Genevoises à s'engager contre les stéréotypes et les discriminations** en lien avec l'orientation sexuelle et l'identité de genre.



### La Semaine du goût

Du 12 au 22 septembre 2013, sur invitation de la Ville de Genève et en partenariat avec la Société des cafetiers et restaurateurs du canton, **près de 50 cafés et restaurants situés sur le territoire communal ont pris part à cette manifestation** visant à promouvoir les produits locaux et de saison ainsi qu'une alimentation de qualité. L'A21 a accompagné les restaurateurs et restauratrices dans cette action, organisé plusieurs événements (comme par exemple une table ronde intitulée « Les restaurants face aux défis du manger local, de qualité et de saison », en collaboration avec Slow Food, Food Focus et Uniterre) et réalisé une large communication pour promouvoir la manifestation auprès du public genevois. Pour cette 4<sup>ème</sup> édition, la population a participé en nombre à la Semaine du Goût en Ville de Genève, témoignant d'un intérêt croissant pour une alimentation locale et de qualité.



## La ville est à vous

La ville est à vous permet aux habitant-e-s de la commune de se réapproprier l'espace public. Entre vide-grenier, stands de nourriture et animations gratuites, cette manifestation participative et conviviale transforme chaque quartier, le temps d'un week-end, en lieu de fêtes et de rencontres. En 2013, La ville est à vous a été organisée dans un nouveau quartier (Vieuxseux) et trois nouveaux comités ont pris le relais de l'organisation dans leur quartier (Saint-Gervais, Sécheron et Plainpalais). **Au total, l'A21 a coordonné l'organisation de manifestations de La ville est à vous, dans 12 quartiers, pour un total de 25 jours de fête.** Malgré une météo parfois maussade, de nombreux moments forts ont ponctué ces manifestations, qui ont donné lieu à plus de 200 concerts et spectacles.



## Le Pote à Jean

En 2012, l'A21 a initié un projet de potagers urbain qui s'est concrétisé en septembre 2013 dans le quartier de Saint-Jean. Le service a collaboré avec l'association equiterre et les Unités d'action communautaire pour recruter **une trentaine d'habitant-e-s intéressé-e-s à disposer d'un lopin de terre et à y installer des parcelles potagères.** Ces dernières sont situées sur un terrain de la Gérance immobilière municipale. L'originalité de la démarche réside dans son caractère écologique (permaculture) et dans la participation des habitant-e-s aux travaux de culture.



## De nouvelles publications

En 2013, l'A21 a publié **le troisième suivi annuel du Programme stratégique de développement durable 2011-2014.** Sept projets sur 15 ont reçu une évaluation globale moyenne et huit projets ont reçu une évaluation globale bonne. A titre d'exemple, on peut noter les réalisations suivantes :

- La consommation d'énergies fossiles de l'administration diminue régulièrement (p.ex. réduction de l'énergie de chauffage de 5.4%) ;
- 100% des achats réalisés par la Centrale municipale d'achats et d'impression intègrent les trois piliers du développement durable ;
- Le projet *Handicap et culture* a acquis valeur d'exemple au niveau national.

Par ailleurs, en complément aux pages internet sur le site de la Ville de Genève présentant les différents projets de l'A21 et au rapport de suivi annuel, une **lettre d'information trimestrielle** a été lancée en 2013. Chacun-e peut s'abonner à « [Genève, ville durable](#) » sur le site de la Ville et recevoir ainsi des actualités concernant les dernières réalisations municipales en matière de développement durable ainsi qu'un agenda pour les mois à venir.

## PERSPECTIVES 2014

Les temps forts et enjeux de l'année 2014 seront :

- **Le Programme stratégique de développement durable 2011-2014** arrivera à son terme en 2014. Dans une perspective d'amélioration continue, il s'agira donc, en plus du monitoring annuel des objectifs et de la production de lettres d'information, de préparer un bilan global du programme et de préparer son renouvellement pour la période 2015-2020.
- Le pôle « Egalité et Diversité » de l'A21 sera engagé dans **le projet Genève, sa gueule**, qui vise à réaliser un portrait de la ville de Genève à travers les récits de ses habitant-e-s.
- Le pôle « Egalité et Diversité » apportera également un soutien actif à l'organisation des **Assises contre les LGBT-phobies dans le milieu du travail**, qui auront lieu les 28 et 29 novembre 2014 à la Haute Ecole de Travail Social de Genève.
- Le programme interdépartemental **Genre et sports**, initié par l'A21, proposera plusieurs événements tout au long de l'année pour questionner la mixité et l'égalité dans et à travers le sport.
- Le partenariat démarré avec ProSpecieRara se poursuivra avec le lancement, en mars 2014, du projet **Tomates urbaines**, visant à promouvoir la biodiversité en ville.
- La 3<sup>ème</sup> édition du **prix IDDEA** se déroulera sous la houlette d'une nouvelle association réunissant différents partenaires.
- Un partenariat est prévu avec la Fédération romande des consommateurs pour **sensibiliser la population à la réparation des objets usagés**.
- L'édition 2014 de **La ville est à vous** se déroulera dans 11 quartiers, avec 11 comités organisateurs, durant 22 jours de fête. Un nouveau comité prendra en charge l'organisation de la fête à Champel.
- En partenariat avec le service Voirie Ville propre et le service Logistique et manifestations, La ville est à vous mettra à disposition dans chaque quartier organisant la fête **un point de récupération pour les encombrants**, permettant ainsi aux habitant-e-s de se débarrasser de leurs vieux meubles.
- **La Semaine du goût** de la Ville de Genève verra son champ d'action élargi, avec l'intégration de commerces alimentaires de proximité, le lancement d'un prix et des animations spéciales pour les familles.
- Enfin, dans le cadre de la formation continue, le personnel municipal pourra participer à quatre **Midis du développement durable** sur les thèmes de la diversité, l'égalité, l'alimentation durable et le respect de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre sur le lieu de travail.