

# SERVICE AGENDA 21 – VILLE DURABLE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017



Exposition de Genève, sa gueule au Musée Rath en octobre 2017

© Ville de Genève

## Table des matières

<b>Message de la Cheffe de service .....</b>	<b>2</b>
<b>Le service en chiffres .....</b>	<b>3</b>
<b>Missions, activités et organisation .....</b>	<b>4</b>
<b>Points forts 2017 .....</b>	<b>9</b>
<b>Perspectives 2018 .....</b>	<b>12</b>

## MESSAGE DE LA CHEFFE DE SERVICE

En 2017, la Ville a célébré les 50 ans de son action en matière de solidarité internationale. Une solidarité internationale qui occupe une place centrale dans la réalisation d'un développement durable. Réduire la pauvreté et les inégalités, promouvoir les droits humains, renforcer les capacités des populations à agir localement pour l'égalité, la santé, l'éducation, l'environnement, tels sont les objectifs de la Délégation Genève Ville Solidaire (DGVS), qui s'inscrivent totalement dans la lignée des 17 objectifs du développement durable de l'Agenda 2030, à validité universelle. En toute logique, c'est donc avec grand plaisir que nous avons pu accueillir cette année au sein du service Agenda 21-Ville durable l'équipe du secrétariat de la DGVS, cheville ouvrière de la solidarité internationale en Ville de Genève. Nul doute que ce rattachement au service Agenda 21 donne tout son sens à la formule « Penser global, agir local » qui résume l'esprit du développement durable depuis plus de 40 ans.

Un esprit qui continue, plus que jamais, à animer le travail quotidien du service. Cette année encore, de nombreux projets ont pu être menés ou soutenus par le service, démontrant ainsi le fort dynamisme de l'engagement local des acteurs et actrices de la Genève durable. Au regard des enjeux planétaires (changements climatiques, vieillissement de la population, révolution numérique) qui mettent au défi notre humanité et nos sociétés, l'action locale est plus que jamais nécessaire pour faire évoluer les représentations et les pratiques, pour concevoir et laisser émerger des solutions et pour créer de nouvelles solidarités.

Je remercie l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices du service pour l'excellent travail réalisé cette année: Artina Abdullahu (Apprentie), Abdullatif Alabdullah (Assistant de coordination auxiliaire), Hossam Adly (Chargé de projets), Nadine Allal (Chargée de projets), Sonia Ballestraz (Secrétaire), Bertrand Cassegrain (Administrateur), Paul-Frantz Cousin (Chargé de projets), Lionel Dulex (Assistant de coordination), Patrick Hadj-Chaib (Administrateur), Joelle Kehrlé (Assistante de coordination auxiliaire), Linn Larsdotter (Assistante de projet auxiliaire), Etienne Lézat (Adjoint de direction), Elsa Lueber (Stagiaire), Olivier Lorenzi (Assistant de coordination auxiliaire), Guillaume Mandicourt (Chargé de projets), Louison Manzoni (Stagiaire), Loredana Marchetti (Administratrice), Gaétan Morel (Chargé de projets), Julie Perrenoud (Chargée de projets), Gérard Perroulaz (Administrateur), Ximena Puentes Piccino (Administratrice), Julien Reinhard (Chargé de projets), Léo Richard (Civiliste), Diego Rigamonti (Assistant de coordination auxiliaire), Héloïse Roman (Chargée de projets), Alexandra Ruiz (Assistante de projet auxiliaire), Marianna Selicka (Assistante de projet auxiliaire) et Corinne Taddeo (Administratrice), Lionel Wasser (Civiliste).

J'en profite également pour remercier nos collègues des autres départements qui contribuent activement aux missions du service à travers leur participation aux réseaux des Correspondant-e-s Agenda 21 et au réseau Diversité: Francesca Cauvin, Coordinatrice chargée de projets au DCSS ; Philippe Esteban, Adjoint de direction au DCA ; Etienne Favey, Ingénieur responsable projets au service ENE (DCA) ; Vanessa Mengel, Collaboratrice scientifique au SRE (DA) ; Emmanuelle Ogay, Adjointe de direction à la DSIC (DFL) ; Joelle Oudard, Adjointe de direction au DCSS ; Barbara Pillonel, Déléguée à la communication et promotion mobilités douces à l'AGCM (DCA) ; Nicolas Poltera, Ingénieur au LOM (DEUS) ; Claudia Rucci Chargée du changement RH - égalité-diversité à la DRH (DFL), Lucien Scherly, Collaborateur personnel au DEUS ; Alain Schweri, Chef de service de l'ACE (DA) ; Thomas Wenger, Chargé de projets au DCS.

Bonne lecture,

Chiara Barberis – cheffe de service

## LE SERVICE EN CHIFFRES

Le service A21 en 2017 en quelques chiffres	
Subventions ponctuelles accordées par le service, en dehors de programmes spécifiques	56
Subventions nominatives gérées par le service	26
Projets soutenus par le Fonds chômage	21
Places d'apprentissage soutenues par le Fonds d'apprentissage	280
Projets financés par le programme G'innove	16
Projets financés par la Délégation Genève Ville Solidaire	120
Quartiers ayant participé à <i>La ville est à vous</i> avec un vide-grenier	9
Restaurants ayant participé à la <i>Semaine du goût</i>	45
Entreprises répertoriées dans <a href="http://www.ge-repare.ch">www.ge-repare.ch</a>	145
Personnes qui ont utilisé au moins une fois le site <a href="http://www.ge-repare.ch">www.ge-repare.ch</a> en 2017	11'718
Candidat-e-s au concours IDDEA (Idées de Développement Durable pour les Entreprises d'Avenir)	75
Portraits réalisés dans le cadre de <i>Genève, sa gueule</i> (2014 – 2017)	1'900
Abonné-e-s à la lettre d'information <i>Genève, ville durable</i>	3'118
Fans de la page Facebook <i>Egalité-Diversité dans la Ville</i>	1'695
Fans de la page Facebook <i>Nourrir la ville</i>	1'560
Nombre de Genevoises ayant répondu à l'enquête <i>Genre et sports</i>	1'600

## MISSIONS, ACTIVITÉS ET ORGANISATION

Depuis plus de vingt ans, la Ville de Genève s'engage en faveur d'un développement durable socialement, écologiquement et économiquement responsable. Pour la législature 2015-2020, le Conseil administratif, selon la feuille de route qu'il a adopté, se mobilise pour une ville qui soit accueillante, innovante, engagée et écologique. Il affirme la nécessité de combattre les inégalités et les discriminations, ainsi que de réduire l'impact environnemental et social des activités humaines, tout en développant une économie locale et diversifiée.

**De par ses missions et ses actions, le service Agenda A21 – Ville durable (A21) contribue à l'application de ces engagements dans cinq domaines :**

**1) Genève ville durable :** assurer la coordination stratégique, le suivi et la communication du développement durable en Ville de Genève.

### Priorités 2015-2020

- Faire connaître, suivre et évaluer le programme G'innove (innovation sociétale) et promouvoir une culture de l'innovation au sein de l'administration ;
- Développer l'intégration et le suivi du développement durable en Ville de Genève ;
- Sensibiliser le grand public au changement climatique ;
- Soutenir des projets d'éducation et de sensibilisation au développement durable.

**2) Economie et emploi :** promouvoir et soutenir une économie de proximité durable et diversifiée qui favorise l'ancrage local des entreprises, l'intégration professionnelle de toutes et tous et la formation.

### Priorités 2015-2020

- Soutenir la transition de l'économie locale vers la durabilité, principalement dans le secteur de l'alimentation (programme *Nourrir la Ville*) et du réemploi (programme Réparer plutôt que jeter) ;
- Agir pour la création et le maintien d'entreprises et d'emplois au niveau communal (Fondetec) ;
- Identifier les prestations communales aux entreprises, faciliter les démarches et valoriser l'action municipale en matière d'économie et d'entrepreneuriat ;
- Mettre en œuvre le dispositif de soutien à l'insertion socioprofessionnelle (Fonds chômage) et à l'apprentissage (Fonds d'apprentissage).

**3) Egalité et diversité :** Lutter contre les discriminations, promouvoir l'égalité entre femmes et hommes et le respect de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, et valoriser la diversité.

### Priorités 2015-2020

- Renforcer la sensibilisation citoyenne à travers des événements et des campagnes publiques ;
- Soutenir le travail des associations et susciter les partenariats et synergies entre elles ;
- Assurer une présence accrue de la Ville dans les réseaux féminins et féministes, LGBTIQ et de la diversité au niveau local, national et international ;
- Intégrer de manière transversale les enjeux d'égalité, de diversité et de non-discrimination dans l'administration municipale et ses politiques publiques.

**4) La ville est à vous** : Renforcer la participation et l'appropriation citoyenne de l'espace urbain.

Priorité 2015-2020

- Coordonner annuellement l'organisation et la réalisation de la manifestation La ville est à vous dans 9 quartiers de la ville de Genève.

**5) Délégation Genève – Ville Solidaire** : soutenir et renforcer l'action de la ville de Genève en matière de solidarité internationale en collaborant activement avec les acteurs et les actrices de la coopération internationale pour financer des projets de développement et d'aide humanitaire.

Priorités 2015-2020

- Soutenir des projets de coopération internationale ;
- Soutenir des projets visant à la protection des défenseur-euses-s des droits humains engagé-e-s dans les pays en développement ;
- Sensibiliser la population genevoise aux enjeux de la solidarité internationale.

**Pour atteindre ses objectifs dans tous ces domaines, le service A21 :**

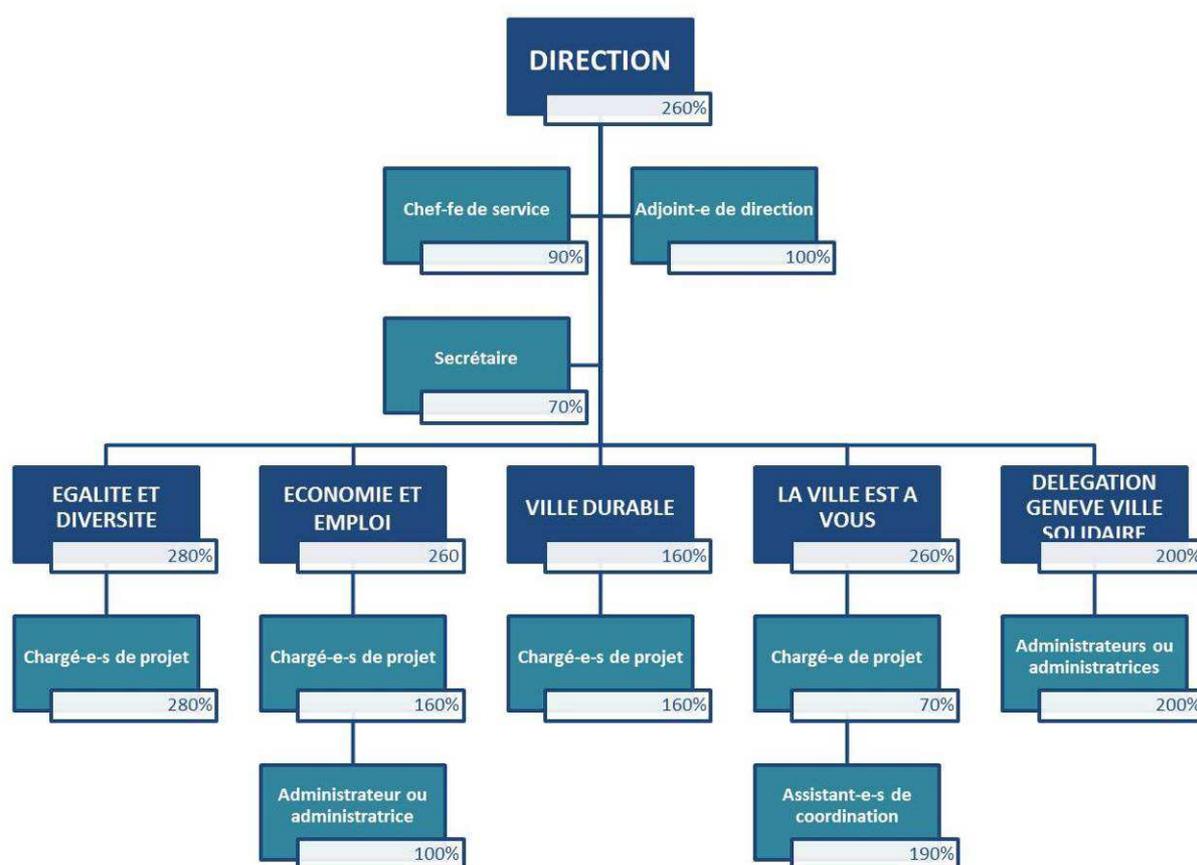
- participe à l'élaboration de **stratégies et de plans d'actions** et coordonne leur mise en œuvre ;
- fournit des **expertises** (analyses, production de discours ou de normes) ;
- délivre des **prestations financières** (subventions) **et non financières** (conseils, mise à disposition de salles, prêt de matériel, communication, etc.) ;
- facilite la **mise en réseau des acteurs et actrices du territoire** et encourage la création de communautés d'intérêts dans les réseaux sociaux ou sur le terrain ;
- soutient l'administration dans **l'intégration et le suivi** des enjeux propres aux domaines d'expertise du service, dans le cadre des missions et prestations des différents services ;
- mène des **projets spécifiques et innovants**, notamment de sensibilisation (actions pour faire évoluer les valeurs et les comportements) ;
- organise des **manifestations d'envergure** sur le territoire municipal ;
- contribue au **rayonnement** de la Ville de Genève en représentant la Ville au sein de réseaux locaux, nationaux et internationaux.

De par son statut de service communal, le service A21 valorise la dimension de proximité dans toutes ses actions et favorise le travail en partenariat. Il est souvent amené à s'appuyer sur des entités externes : expert-e-s et mandataires, associations, entreprises, coopératives, fournisseurs, médias, réseaux de collectivités et organisations internationales.

## Ressources humaines

Une équipe de direction assure la conduite stratégique, humaine, financière et administrative du service. En 2017, le service A21 comptait 19 postes fixes pour un équivalent temps plein (ETP) de 14.2 postes. En plus des postes fixes, plusieurs auxiliaires, civilistes et stagiaires ont contribué à la bonne marche du service.

## Organigramme du service au 31 décembre 2017



## Correspondant-e-s Agenda 21 et Réseau diversité

Le service A21 bénéficie de l'appui de six « Correspondant-e-s Agenda 21 », nommé-e-s dans chaque département pour assurer la liaison, la coordination et la transmission d'information entre le service A21 et les autres services municipaux. En 2017, ils et elles ont activement contribué à l'analyse des projets soumis au programme G'innove, ainsi qu'à l'intégration et au suivi du développement durable dans les politiques publiques de la Ville.

Le service A21 coordonne également le « Réseau diversité Ville de Genève » composé de représentant-e-s des six départements municipaux. Ce réseau a pour missions de piloter la mise en œuvre de la politique municipale en matière de diversité, d'évaluer les différentes actions menées sur cette thématique et de relayer l'information de manière transversale.

## **Représentation**

Le service A21 représente la Ville de Genève dans un certain nombre d'organes internes et externes à l'administration. Les organes concernés en 2017 sont :

### **Groupes de travail interdépartementaux au sein de l'administration**

- Plan Enfance : groupe de travail sur les droits des enfants créé en 2015 (4 réunions/an)
- Politique de la vieillesse : groupe créé en 2015, (2 réunions/an)
- Smart City : groupe interdépartemental créé en 2016 (7 réunions/an)
- Contrat de quartier : membre du COPIL (2 réunions/an) et de la Commission de coordination des Pâquis (2 réunions/an)

### **Au niveau local**

- Commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes du Canton de Genève (2 rencontres en plénière/ an et groupes de travail ponctuels)
- Conseil stratégique de promotion économique (4-5 réunions/an)
- Coord21 (association des collectivités de Suisse romande et du Tessin engagées dans une démarche de développement durable ; la Ville de Genève en assure la présidence actuelle ; 5-10 réunions/an)
- Comité et Jury du Prix IDDEA (10 séances/an)
- Comité genevois de la Semaine du Goût (5 séance/an)
- Rencontres communales du développement durable (2 rencontres /an)
- CAS en développement durable de l'Université de Genève (membre du conseil d'experts ; 1-2 réunions/an)
- Plateforme cantonale alimentation et politiques publiques (3-4 séances/an)

### **Au niveau national**

- Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité entre femmes et hommes (2 réunions/an)
- Groupe d'évaluation du développement durable de la Confédération (2 séances/an)
- Cercle Indicateurs de la Confédération suisse (4 séances/an)

### **Au niveau international**

- Réseau Cités interculturelles du Conseil de l'Europe (1 réunion de coordination et 3-4 séminaires/an)
- Rainbow Cities Network (1 réunion/an)

## Subventions ponctuelles

En 2017, le service A21 a reçu 92 demandes de subvention ; 56 d'entre elles ont reçu une réponse totalement ou partiellement positive (61%). Les montants alloués se situent entre CHF 968.- et CHF 25'000.- Une liste complète de ces subventions est disponible sur la page internet : [www.ville-geneve.ch/a21](http://www.ville-geneve.ch/a21).

Ces chiffres n'incluent pas:

- La ville est à vous : neuf subventions allant de CHF 17'400.- à CHF 19'070.- ont été attribuées aux comités organisateurs de fêtes avec vide-grenier.
- Le Fonds d'apprentissage (188 entreprises et 280 places d'apprentissages soutenues), le programme G'innove (16 projets soutenus), le Fonds chômage (21 projets soutenus) et la Délégation Genève Ville Solidaire (120 projets soutenus). Les activités de ces quatre programmes font l'objet de rapports annuels publiés en format numérique: <https://omnibook.com/collections/vdg/#library>



## Subventions nominatives

Le service A21 a assuré en 2017 la gestion de 26 subventions nominatives. Les organismes soutenus sont actifs dans les domaines de l'insertion professionnelle, du soutien aux personnes en situation de précarité et de la lutte contre les discriminations liées à l'origine, au sexe, à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre, et de la solidarité internationale.

## POINTS FORTS 2017

En 2017, le service a mis en œuvre plusieurs projets d'importance, dont notamment :



### La solidarité internationale : une nouvelle mission pour le service

La solidarité internationale occupe une place centrale dans la réalisation d'un développement durable au niveau global. Ainsi, la Délégation Genève Ville Solidaire (DGVS) a été rattachée au service A21 en 2017. Elle a reçu 134 nouvelles demandes de financement en 2017 et a soutenu 43 de ces projets. En tenant compte des projets pluriannuels, la Ville de Genève a financé 120 projets, directement ou via la Fédération genevoise de coopération. De plus, 13 organisations sont soutenues par des subventions nominatives. Au total, cela fait CHF 5'160'880 dédiés à ce domaine. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le [Rapport d'activités du programme](#). Par ailleurs, la Ville de Genève a célébré en 2017 les 50 ans de son action en faveur de la solidarité internationale à travers divers événements organisés avec des associations, dont notamment le kilomètre bonus à la Marche de l'espoir de Terre des hommes.



### Stimuler l'innovation sociétale via G'innove

Le programme d'encouragement à l'innovation sociétale *G'innove* s'est poursuivi en 2017. Sept projets financés déjà en 2016 se sont poursuivis et huit nouveaux projets ont été soutenus (AccessibilitéS, ACTIONS, Bocal local, Conférence G3iD, Global Humanitarian Lab, Le Nid, Neonomia, Plateforme numérique de l'engagement). Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le [Rapport d'activités du programme](#). Par ailleurs, divers projets internes et externes à la Ville de Genève ont été investis par le secrétariat de G'innove, dans l'optique de faire progresser l'innovation sociétale à Genève et en particulier dans le secteur public (mandats de design thinking, formations et rencontres internes, forum ouvert sur l'innovation dans le secteur public, accompagnement d'un travail d'étudiant-e-s, stands à des conférences, etc.). Dans cet esprit s'insère la réflexion collaborative sur la Zone industrielle de Châtelaine (ZIC) visant à poser les bases stratégiques pour son évolution dans un quartier en pleine mutation. 3 ateliers de co-design ont eu lieu pour un peu plus de 70 participante-s.



### Soutenir les entreprises communales dans la formation d'apprenti-e-s

Suite à son lancement en septembre 2016, 2017 est la première année où le *Fonds d'apprentissage* a expérimenté un cycle entier de fonctionnement. L'objectif fixé était de soutenir entre 100 et 200 entreprises. Sur les 406 demandes reçues provenant de 257 entreprises, 280 places d'apprentissage de 188 entreprises ont bénéficié d'une allocation du Fonds en 2017, ce qui représente un résultat encourageant pour ce jeune dispositif. Plus d'informations : [www.ville-geneve.ch/fonds-apprentissage](http://www.ville-geneve.ch/fonds-apprentissage)



## La diversité de la population genevoise s'expose au Musée Rath

L'exposition *Genève, sa gueule* a marqué une étape clé du projet mené depuis 2014 par le service A21. Cette année, près de 350 portraits des genevois-e-s ont été exposés au Musée Rath du 14 au 29 octobre et affichés dans les lieux publics de la ville. 6'000 personnes ont visité l'exposition. Grâce aux séances de prises de vue et de collectes des biographies, l'exposition a pu être augmentée en temps réel de près de 700 portraits de nouveaux et nouvelles participant-e-s au projet. Au total, près de 1900 portraits ont été collectés depuis le début de *Genève, sa gueule*, qui vise à reconnaître et à rendre visible la diversité de la population genevoise. Plus d'informations : <http://geneve-sa-queule.ch/projet/>



## L'agriculture locale à l'honneur sur la Treille

Événement phare du programme *Nourrir la Ville* mené depuis plusieurs années par le service dans le but de sensibiliser les citoyen-ne-s au bien manger et aux conditions d'une agriculture durable, la 8<sup>ème</sup> édition de la *Semaine du Goût* en Ville de Genève a invité pour la première fois une quinzaine de producteurs et de productrices à faire découvrir leurs créations au grand public à l'occasion de l'événement d'inauguration de la Semaine à la Treille, qui a rencontré un joli succès de fréquentation. Plus d'informations : <https://www.ville-ge.ch/semainedugout/>



## Enquête sur les pratiques sportives des femmes à Genève

Dans le cadre de sa politique en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, la Ville de Genève interroge certaines de ses prestations municipales sous l'angle du genre. Le sport et les loisirs sportifs constituent des champs essentiels de l'action communale pour la cohésion sociale et le bien-être des personnes. L'enquête lancée en 2016 sur les facteurs influençant les pratiques sportives des femmes à Genève a été finalisée en 2017. Ses résultats ont fait l'objet d'une restitution publique à l'automne. Un plan d'action a été élaboré par les trois services municipaux engagés dans ce projet, afin de mettre en œuvre les recommandations de l'enquête dès 2018. Plus d'informations : [www.ville-geneve.ch/genre-sports](http://www.ville-geneve.ch/genre-sports)



## Une équipe d'accueil aux vides-greniers de la Ville est à vous

L'année 2017 marque le retour des vides-greniers et la mise en place de plusieurs nouveautés issues de la concertation avec les comités organisateurs et les services cantonaux et municipaux partenaires de la manifestation. Parmi celles-ci figure la mise en place d'une équipe d'accueil permettant d'accompagner sur le terrain la gestion des vides-greniers, d'assurer une meilleure accessibilité aux personnes à besoins spécifiques et de créer des liens entre les différent-e-s acteurs et actrices de la fête. Cette équipe constitue un dispositif innovant, permettant à une dizaine de jeunes de renforcer leurs capacités et leurs compétences dans un objectif de renforcement de leur intégration socio-professionnelle.

Plus d'informations : <https://www.ville-ge.ch/lavilleestavous/>



## Première rencontre communale avec les artisan-e-s de la réparation

Depuis trois ans, le service A21 réalise en partenariat avec la Fédération romande des consommateurs (FRC) le projet *Réparez plutôt que jeter* qui vise, à travers des campagnes de sensibilisation et un site internet, à encourager la population à prolonger la durée de vie des objets en les réparant auprès des réparateurs et réparatrices locaux. L'année 2017 a été non seulement marquée par la formidable adhésion de plusieurs communes genevoises qui ont décidé de rejoindre le projet, (2 communes adhérentes fin 2017, 8 communes intéressées pour 2018) mais également par la tenue en octobre d'une première rencontre entre les autorités politiques de la Ville de Genève et de Carouge et une vingtaine de réparateurs et réparatrices afin d'initier un dialogue constructif en vue de renforcer les actions en faveur de la réparation à Genève. Plus d'informations : [www.ge-repare.ch](http://www.ge-repare.ch)



## Lutte contre les violences de genre

2017 a été une année particulièrement forte en ce qui concerne la thématique des violences de genre, la réalisation de plusieurs projets municipaux ayant coïncidé avec l'actualité internationale et nationale: la 3ème édition de la campagne «ça veut dire non» sur la notion de consentement en novembre, mais aussi la campagne du 17 mai sur les violences homophobes et transphobes dans l'espace public «Des pensées contre l'homophobie et la transphobie», avec la création d'une brochure à destination des victimes. Plusieurs projets associatifs ont également été soutenus, dont la venue à Genève de l'artiste Tatyana Fazlalizadeh avec son projet «Stop telling women to smile», dans le cadre du festival *Les Créatives*, et l'organisation d'une formation pour professionnel-le-s des lieux de fête (label *We can dance it*).



## Qu'importe mon passeport, je vote en Ville de Genève !

Lors la Semaine de la démocratie, organisée par le Canton de Genève, 25 personnes ont participé à l'événement «Qu'importe mon passeport, je vote en Ville de Genève!», destiné aux habitant-e-s de nationalité étrangère qui ont récemment obtenu le droit de vote communal. Les droits politiques municipaux ont été présentés à travers la visite vivante d'un quartier. Une manière ludique d'illustrer les effets concrets de la participation des citoyen-ne-s. Un courrier d'information, accompagné de la brochure «Ma commune, mes droits politiques», a également été envoyé à plus de 3'500 nouveaux électeurs et nouvelles électrices de nationalité étrangère.

[Pour télécharger la brochure.](#)

## **PERSPECTIVES 2018**

En 2018, le service A21 poursuivra ses projets et en conduira de nouveaux dans tous les domaines de ses missions. Les temps forts et enjeux de l'année seront notamment :

- Lancement d'un programme de sensibilisation sur les enjeux du changement climatique, incluant un jeu grandeur nature (aventure 21) et un dossier d'information.
- Développement de la recherche-actions sur les aîné-e-s LGBTIQ dans le cadre du Plan d'action vieillesse de la Ville de Genève et de la Campagne contre l'homophobie et la transphobie 2018 dédiée à cette thématique, avec de multiples partenaires.
- Mise en place d'un programme LGBTIQ et allié-e-s à l'interne de l'administration.
- Budgétisation sensible au genre (BSG) : dans la continuité du travail mené sur l'offre sportive de la Ville, le service A21 et la Direction des finances démarrent un projet de BSG avec une phase exploratoire et l'identification de secteurs pilotes en Ville.
- Accueil, en automne 2018, d'un séminaire et d'une visite thématique des membres du Programme Cités Interculturelles du Conseil de l'Europe, qui portera sur l'intersectionnalité et les droits humains.
- Rencontre avec les entreprises soutenues par le Fonds d'apprentissage: pour la première fois, une rencontre avec les entreprises bénéficiaires sera organisée afin d'échanger avec elles sur leurs besoins et attentes en tant qu'entreprises formatrices.
- Extension progressive du projet Réparer plutôt que jeter aux communes de Bernex, Lancy, Onex, Plan-les-Ouates, Grand-Saconnex, Meyrin.
- Publication d'un "Portrait économique de la Ville de Genève" réalisé sur la base de données statistiques fédérales analysées par la Haute école de gestion.
- Renforcement de la question du mentorat dans les formations du concours IDDEA, qui promeut les idées d'entreprises durables.
- Extension du Prix de la Semaine du Goût au niveau cantonal.
- Tenue de neuf conférences Agenda 21 à Cité-Seniors permettant de valoriser l'action municipale dans tous les domaines du développement durable.
- Intensification du suivi et de la communication autour du développement durable (site web et dépliant).
- Suite au lancement d'un processus consultatif visant à identifier les besoins pour la zone industrielle de Châtelaine (ZIC), en tant que futur pôle d'innovation et de créativité, et ayant permis la définition d'un programme pour ces prochaines années (2018 - 2020), une image directrice sera réalisée et adoptée courant 2018 pour lancer la phase de mise en œuvre de la stratégie.
- Organiser les premières rencontres des voyages solidaires genevois, un événement qui vise à présenter ces initiatives, à en questionner les forces et les faiblesses, ainsi qu'à valoriser l'engagement citoyen des jeunes.

---

### **CONTACT**

Ville de Genève, Service Agenda 21 – Ville durable, Rue de l'Hôtel de Ville 5, CH-1211 Genève 3

