

RAPPORT ANNUEL 2014 FONDS CHÔMAGE

D-34



Edité par le Service Agenda 21 – Ville Durable
Secrétariat du Fonds chômage
Rue de l'Hôtel-de-Ville 5
1204 Genève

Graphisme: trivialmass.com

Impression en 250 exemplaires sur du papier
FSC par la CMAI

Crédits photo: DR

Avril 2015

RAPPORT ANNUEL 2014 FONDS CHÔMAGE

SOMMAIRE

PRÉAMBULE

Le mot de Madame Sandrine Salerno

Le mot de Monsieur José Ramirez

p.6

p.6

p.7

1. PRÉSENTATION DU FONDS CHÔMAGE

p.8

2. ACTIVITÉS DU FONDS CHÔMAGE EN 2014

p.9

2.1 Le Secrétariat

p.9

2.2 La Commission consultative

p.10

2.3 Mise en place des recommandations de l'évaluation externe

p.11

3. LES PROJETS EN 2014

p.13

3.1 Nouveaux projets et demandes de renouvellement en 2014

p.13

3.2 Projets en cours de financement en 2014

p.15

4. PRÉSENTATION DES PROJETS SOUTENUS PAR LE FONDS CHÔMAGE EN 2014

p.16

4.1 Répartition des projets en 2014

p.16

4.2 Profil des bénéficiaires des projets soutenus en 2014

p.17

4.3 Liste des projets soutenus par le Fonds chômage en 2014

p.18

A deux pas des commerces – Caddie Service

p.20

Arcade de la Terrassière – Genève-roule

p.21

Label Bobine – SOS Femmes

p.22

Mécaniciens volants – Genève-roule

p.23

Programme d'insertion – Comptabilis

p.24

Secteur industriel de pointe – Réalise

p.25

Stewards urbains – Bienvenue

p.26

Structure d'insertion sociale et professionnelle – La Carte Blanche

p.27

T-Interac – T-Interactions

p.28

Travaux d'entretien du Bateau Genève – Bateau Genève

p.29

Tremplin vert – Mamajah

p.30

Asumir – Découvrir

p.31

Atelier de français écrit – Voie F

p.32

Carrefour, Formation et Emploi – Certis

p.33

Dispositif pour l'accès aux compétences de base – C9FBA	p.34
EcoDom' Services – OSEO Genève	p.35
Employabilité des Seniors 45+ - Phare Seniors	p.36
Espace Emploi Equilibre – Pacte	p.37
Guichet de l'économie domestique – Camarada	p.38
Jobcoaching – Voie F	p.39
Mentorat Emploi Migration – Fondation EPER	p.40
Mise à niveau du personnel Eds de la Ville de Genève – Certis	p.41
Nos forces dans la vie (bilan de compétences) – Voie F	p.42
Réinsertion professionnelle pour les personnes sans droits – IPT	p.43
Secteur insertion professionnelle – Camarada	p.44
Espace Jeunes Espoir – Maison Kultura	p.45
Dispositif Jeunes – La Barje	p.46
Programme d'insertion du Bateau-Lavoir – L'Equipage	p.47
VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie – BAB-VIA	p.48
Voie 2 – Caritas Genève	p.49

5. PERSPECTIVES ET DÉFIS 2015

p.50

6. RAPPORT FINANCIER

p.51

PRÉAMBULE

LE MOT DE MADAME SANDRINE SALERNO

CONSEILLÈRE ADMINISTRATIVE EN CHARGE DU FONDS CHÔMAGE

Alors que la fin de la législature 2011–2015 approche à grand pas, le moment est venu de tirer un bilan des activités développées par le Fonds chômage depuis 2011. Ces quatre années ont été intenses pour l'équipe du Fonds, qui n'a cessé de travailler en faveur de l'intégration socioprofessionnelle des personnes les plus éloignées de l'emploi, en lien étroit avec les différentes institutions publiques ou associatives engagées dans ce domaine.

Depuis 2011, l'objectif du Fonds chômage est resté le même: lutter contre l'exclusion et la précarité à Genève. Dans une société qui survalorise le travail salarié et l'élève au rang de valeur cardinale, être privé d'emploi conduit non seulement à un appauvrissement matériel, mais également immatériel. La perte de reconnaissance et le manque d'opportunité de socialiser viennent en effet s'ajouter aux difficultés financières rencontrées par les personnes sans emploi. Dans ce contexte, les projets soutenus par le Fonds chômage se sont affirmés comme doublement utiles: au niveau professionnel et au niveau social, l'un se construisant de pair avec l'autre, dans une logique d'intégration socioprofessionnelle durable.

Les associations actives dans le domaine ont bien compris ce double enjeu. Je tiens d'ailleurs à souligner ici le travail exemplaire qui a été fourni ces quatre dernières années par la trentaine de structures suivies dans le cadre des financements octroyés par le Fonds chômage. Ces associations n'ont pourtant pas la tâche facile, devant répondre à des exigences fortes du secteur public, tout en assurant un travail de qualité vis-à-vis des bénéficiaires, dans un contexte économique tendu, peu favorable à l'intégration des personnes les plus fragiles. Je salue donc leur engagement et leur expertise.

Cette législature a clairement mis en lumière l'importance du partenariat avec le secteur associatif. Mais ce partenariat demande une réflexion en profondeur pour que les prestations déployées puissent continuer à toucher les bons publics et leur offrent de réelles opportunités. Depuis 2013, peu de nouveaux projets ont en effet été déposés au Fonds chômage. Cette situation appelle une réflexion spécifique sur les conditions qu'il faut réunir pour favoriser les initiatives dans le domaine de l'intégration socioprofessionnelle. Il s'agira là d'un chantier prioritaire pour la prochaine législature.

Par ailleurs, qui dit innovation, dit capacité à consolider les initiatives qui fonctionnent. Pour celles dont la capacité d'autofinancement est limitée, cela implique de trouver, au cas par cas, des modalités de financement qui s'inscrivent dans un temps plus long. Une concertation avec les différents bailleurs de fonds est donc indispensable, que ce soit au niveau de l'Etat, des autres communes ou de quelques fondations privées. A l'avenir, il s'agira aussi d'appuyer les entreprises d'insertion par l'économie pour qu'elles développent davantage de liens avec les entreprises locales et qu'elles se fédèrent pour faire pleinement reconnaître leurs spécificités et besoins.

Enfin, à titre personnel, ces quatre années ont été l'occasion de porter les enjeux et les défis de l'intégration socioprofessionnelle au niveau politique. Je me réjouis d'avoir pu dialoguer aussi intensément avec le Conseil municipal et espère avoir pu montrer l'intérêt d'un outil de soutien à l'intégration socioprofessionnelle au niveau de la Ville de Genève, qui, à l'instar d'autres communes urbaines, a choisi de porter sa part de responsabilité dans la lutte contre l'exclusion et la précarité.

LE MOT DE MONSIEUR JOSÉ RAMIREZ

PROFESSEUR HES, FILIÈRE ÉCONOMIE D'ENTREPRISE À L'HEG DE GENÈVE, SPÉCIALISTE DANS LE DOMAINE DU FONCTIONNEMENT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
MEMBRE DE LA COMMISSION CONSULTATIVE DU FONDS CHÔMAGE

La sélection sur le marché du travail se base sur les compétences techniques mais également sociales. Pour celles et ceux dont les compétences sont insuffisantes ou inadaptées, le coût d'entrée sur le marché du travail peut s'avérer bien trop élevé, nécessitant l'intervention des pouvoirs publics. L'allongement au niveau cantonal de l'âge minimum de scolarisation obligatoire (de 15 à 18 ans) en est un exemple parlant.

La dynamique des préférences de la population a également fait apparaître de nouveaux besoins ces dernières années. Des besoins qui exigent une importante dose d'innovation, notamment dans les domaines du social et de l'environnemental. Des besoins qui ne sont pas toujours satisfaits localement, que ce soit pour des questions de rentabilité économique insuffisante dans le secteur privé ou de coût d'opportunité des ressources publiques. Le développement d'un marché du travail dit secondaire, basé sur le principe du financement mixte, permet de satisfaire certains besoins locaux (anciens et nouveaux), tout en permettant à des personnes à faible employabilité d'augmenter leurs chances de s'intégrer ou de se réintégrer socio-professionnellement.

C'est dans ce contexte que le Fonds chômage de la Ville de Genève agit par le financement de stages et d'emplois à travers des projets qui ont pour finalité d'accroître l'employabilité des bénéficiaires, si possible de manière durable. Ce qui implique que les résultats à court terme, par exemple en termes de réinsertion sur le marché dit primaire, ou les montants investis, par exemple pour l'obtention d'une attestation fédérale de formation professionnelle, doivent être relativisés par la durée des bénéfices attendus et bien entendu par le niveau de compétences initiales des bénéficiaires.

1. PRÉSENTATION DU FONDS CHÔMAGE

Créé en 2003 par le Conseil municipal de la Ville de Genève, le «Fonds municipal de lutte contre le chômage», dit Fonds chômage (ci-après le Fonds), visait initialement à subventionner des emplois temporaires au sein de l'administration municipale et d'associations. Avec l'entrée en vigueur de la nouvelle Loi sur le chômage en 2008 et l'abandon des emplois temporaires cantonaux, une importante restructuration du Fonds a dû être menée.

Depuis le 1^{er} janvier 2009, le Fonds est ainsi **entièrement dédié au financement de projets développés par des associations et des entreprises sociales et solidaires dans les domaines de l'accompagnement, de la formation et du placement, de l'aide à la recherche d'emploi et de l'insertion par l'activité économique.**

Montants attribués au fonds par année depuis 2009

2009	2,7 millions CHF
2010	5,7 millions CHF
2011	5,55 millions CHF
2012	5,55 millions CHF
2013	1 CHF
2014	4 millions CHF
2015	4 millions CHF

2. ACTIVITÉS DU FONDS CHÔMAGE EN 2014

La gestion du Fonds chômage est assurée par un secrétariat, rattaché au Service Agenda 21-Ville durable, au sein du Département des finances et du logement. **Le secrétariat a pour mission principale la gestion opérationnelle et financière du Fonds.** Il n'a cependant aucun pouvoir décisionnaire.

Le secrétariat du Fonds est accompagné dans sa mission par une Commission consultative, regroupant des personnes internes et externes à l'administration municipale, nommées tous les quatre ans par le Conseil administratif. **C'est la Commission consultative qui réalise toutes les auditions nécessaires à la compréhension des projets et qui préavise les projets pour le Conseil administratif.** La décision finale relative au financement des projets appartient au Conseil administratif.

Chiffres clés pour 2014

Nombre de projets soutenus par le Fonds chômage	30
Nombre de bénéficiaires des projets ¹	1866
Coût moyen par projet	156'924.–
Retours en emploi ou formation	37%
Nombre de femmes bénéficiaires ²	1231
Nombre d'hommes bénéficiaires	635

2.1 LE SECRÉTARIAT

Partie intégrante du pôle «économie-emploi» du service Agenda 21-Ville durable, le secrétariat du Fonds chômage **est composé d'une administratrice et d'un administrateur, travaillant chacun-e à 50 %**. Il s'agit du premier poste en jobsharing en Ville de Genève. Ce type innovant d'organisation du travail permet non seulement d'adjoindre des compétences complémentaires pour une même activité, mais également d'échanger de façon dynamique sur les aspects d'analyse de projets, de définition des indicateurs de suivi, ainsi que sur les éventuelles difficultés et les améliorations possibles dans la gestion du dispositif.

Le secrétariat assure l'examen des nouvelles demandes, prépare les dossiers pour la Commission consultative et instruit les préavis pour le Conseil administratif. Il procède également à l'établissement des conventions, en

partenariat avec les associations porteuses des projets, notamment pour le choix des indicateurs de suivi du projet. En cours de convention, il apporte les recommandations nécessaires, tant opérationnelles que financières, en conformité avec la décision du Conseil administratif et dans les limites de la dépense autorisée. Enfin, il contrôle aux échéances prévues par les conventions l'état d'avancement des projets et leurs états financiers et, le cas échéant, accompagne les demandes de renouvellement de subventionnement.

Pour toutes les tâches administratives et comptables, le secrétariat du Fonds collabore avec le secrétariat du service Agenda 21-Ville durable. En 2014, le travail du secrétariat a été supervisé par la cheffe du service de l'Agenda 21-Ville durable, notamment pour des aspects de stratégie, d'information et de communication.

¹ Le projet C9FBA n'a pas été inclus dans ce calcul car il s'agit d'une formation qui a concerné un grand nombre de personnes. Dès lors, l'intégrer aurait biaisé les résultats.

² Cette forte proportion s'explique principalement par 2 projets qui s'adressent à un large public féminin.

2.2 LA COMMISSION CONSULTATIVE

La composition de la Commission consultative n'a pas changé en 2014.

Au 31 décembre 2014, elle était la suivante:

- Madame Nathalie Böhler, Directrice du Département des finances et du logement;
- Monsieur Frédéric Vallat, Directeur du Département de la cohésion sociale et de la solidarité;
- Madame Carol Singarella, Directrice du Service des mesures pour l'emploi (SMPE), représentante de l'Office cantonal de l'emploi (OCE);
- Monsieur Serge Baehler, Directeur à la direction générale de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC);
- Madame Manuela Cattani, Secrétaire générale du Syndicat interprofessionnel de travailleuses et travailleurs (SIT), représentante de la Communauté genevoise d'action syndicale (CGAS);
- Monsieur Olivier Sandoz, Directeur général adjoint, représentant de la Fédération des entreprises romandes (FER);
- Monsieur Pierre Kempeneers, Collaborateur scientifique à l'Observatoire Universitaire de l'Emploi (OUE) de l'Université de Genève;
- Monsieur José Ramirez, Professeur HES, filière économie d'entreprise à l'HEG de Genève, spécialiste dans le domaine du fonctionnement du marché du travail.
- Monsieur Jérôme Favoulet, Directeur de la Fondetec.
- Madame Monica Lopez, Responsable de l'unité retour à l'autonomie (URA) de l'Action sociale – Pôle Intégration de l'hospice général (HG) jusqu'au 1er juillet 2014. Monsieur Yves Reymond, Chef de service des Prestations spécialisées de l'Hospice Général (HG) remplace Madame Monica Lopez, en congé maternité jusqu'en mars 2015.

En 2014, la Commission consultative du Fonds chômage **s'est réunie à six reprises**. Le tableau ci-dessous résume son activité de 2010 à 2014.

Activités de la Commission consultative de 2010 à 2014

Commission consultative	2010	2011	2012	2013	2014
Examen de nouveaux projets	17	24	23	6	5
Examen de rapports d'évaluation	1	5	8	17	16
Examen de demandes de renouvellement	1	4	8	17	16
Examen d'avenants à des projets en cours	–	–	1	1	1
Auditions	1	3	2	3	4

Comme en 2013, **peu de nouveaux projets ont été déposés (5)** cette année. Ces éléments confortent plusieurs hypothèses déjà identifiées.

- Tout d'abord, il apparaît qu'un soutien sur le moyen terme, soit de plus de 2 ou 4 ans, voire au-delà pour certains projets, est nécessaire pour qu'ils atteignent une certaine maturité et consolident leurs dispositifs.
- Ensuite, il existe une difficulté à innover en matière d'intégration socioprofessionnelle. Pour que cette dimension se développe, elle devrait non seulement s'appuyer sur la mise en place d'une stratégie de promotion et de stimulation de l'innovation par les institutions, mais aussi sur une fédération des actrices et acteurs de l'intégration socio-professionnelle. Sans ces bases, il est peu probable que l'on assiste à des innovations significatives.
- Ces éléments feront l'objet d'une analyse plus approfondie durant l'année 2015.

2.3 MISE EN PLACE DES RECOMMANDATIONS DE L'ÉVALUATION EXTERNE

Sur la base des conclusions de l'évaluation externe du Fonds chômage conduite en 2012-2013, plusieurs chantiers ont été ouverts en 2014. Ils ont porté tant sur des aspects stratégiques qu'opérationnels.

Renforcement de la collaboration institutionnelle

Si l'évaluation a souligné la pertinence du Fonds dans l'ensemble des dispositifs genevois de soutien à l'intégration des personnes en recherche d'emploi, elle a aussi rappelé la nécessité de le rapprocher des autres acteurs institutionnels. Dans ce contexte, **les bases d'une collaboration plus forte entre le canton et la Ville en matière d'intégration socioprofessionnelle** ont été posées, tant au niveau politique qu'administratif.

Depuis, **le secrétariat du Fonds chômage est intégré dans différents groupes de travail avec le canton.**

Un premier groupe est constitué de représentant-e-s des directions des services des Mesures pour l'emploi et des Emplois de solidarité (ci-après EdS) de l'Office cantonal de l'emploi (OCE), ainsi que des directions de l'Hospice Général et de la Direction générale de l'action sociale (DGAS). Ce groupe favorise **les échanges sur des projets soutenus à la fois par le canton et la Ville**. Ce faisant, il offre l'opportunité aux participant-e-s de mieux connaître les fonctionnements et limites de chacun-e et de mettre en cohérence les soutiens octroyés. A terme, ces réunions devraient permettre de **définir un référentiel commun** d'analyse et d'évaluation des activités d'intégration socioprofessionnelle.

En parallèle, le secrétariat du Fonds participe à **deux groupes de travail en collaboration notamment avec le Bureau d'intégration des étrangers (BIE)**. Le premier groupe porte sur **l'employabilité des migrant-e-s** et a pour but **la réalisation d'un guide** qui doit les aider à s'orienter dans les dispositifs cantonaux et communaux pour la recherche d'un emploi. Le second groupe concerne **les dispositifs de formation qui favorisent l'acquisition de compétences pré-requises pour l'employabilité des migrant-e-s**.

La pertinence de ces nouvelles collaborations est confortée par le portrait type des bénéficiaires (cf. point 4.2) et souligne l'importance de la coordination des diverses actions conduites par l'ensemble des institutions concernées.

Renforcement des synergies entre les acteurs de l'insertion à Genève

Une première rencontre a été organisée en 2014 entre l'ensemble des prestataires soutenus par le Fonds chômage, les membres de la Commission consultative du Fonds, la Magistrature en charge du Fonds, des représentant-e-s du service des EdS, de la direction des ressources humaines de la Ville de Genève ainsi que de l'association faîtière en Suisse romande « Insertion suisse ».

Cette réunion a d'abord permis de mettre en valeur l'étendue et la diversité des activités soutenues par le Fonds chômage. **Elle a également rendu visibles les liens entre les différents types de dispositifs existants à Genève et l'importance de mettre en place des synergies** entre les actrices et acteurs de l'insertion, afin de rendre leurs actions plus compréhensibles. Enfin, les associations ont pu partager leur questionnement quant à la situation générale et politique en Ville de Genève. **Point central de leurs inquiétudes : la pérennisation de leurs activités**, notamment déterminée par le soutien du Fonds chômage. Le fonctionnement du Fonds – qui s'engage pour une durée maximum de 2 ans, renouvelable – est en effet jugé problématique par les associations, et ce malgré la diversification des sources de financement demandée par le Fonds.

Ce type de rencontre est appelée à se renouveler.

Amélioration de la gestion du Fonds chômage

Tout au long de l'année, le secrétariat a travaillé sur une **refonte progressive des outils et des procédures qui constituent son quotidien**. L'enjeu est ici de trouver des outils qui permettent de suivre et d'évaluer les projets soutenus, à la satisfaction des différents organes de décision et de contrôle, sans pour autant alourdir la charge de travail administrative des associations.

Les principaux éléments qui ont été créés ou revus et actualisés sont :

- la création d'une nouvelle fiche synthétique de présentation des projets pour les commissaires;
- l'actualisation des processus internes du traitement des projets;
- la mise à jour des pages du site internet;
- l'élaboration d'un tableau de collecte des informations concernant les bénéficiaires des projets soutenus.

3. LES PROJETS EN 2014

Le Fonds chômage soutient des projets et des programmes visant à améliorer l'employabilité des personnes éloignées du marché de l'emploi et à lutter contre la précarité et l'exclusion par un retour à l'emploi ou par le suivi d'une formation certifiante.

3.1 NOUVEAUX PROJETS ET DEMANDES DE RENOUVELLEMENT

En 2014, le Fonds a reçu 23 demandes de financement, un chiffre en léger recul par rapport à 2013. Sur recommandation de la Commission consultative, le Conseil administratif a décidé de soutenir 3 nouveaux projets, d'accepter 1 avenant (prorogation d'un projet en cours, sans augmentation du montant de la subvention) et d'accéder à 16 demandes de renouvellement. Le tableau ci-dessous donne un aperçu de l'évolution de l'activité du Fonds chômage entre 2010 et 2014.

	2010	2011	2012	2013	2014
Dossiers déposés³	21	27	32	26	23
Dossiers sans suite⁴	3	3	–	2	1
Projets soumis à la Commission:	18	24	32	24	22
– Nouveaux projets	17	20	23	6	5
– Demande de renouvellement	1	4	8	17	16
– Avenant	–	–	1	1	1
Décisions positives CA	5	8	8	4	3
– nouveaux projets					
Décisions positives CA	–	4	8	11	12
– demandes de renouvellement					
Décisions positives CA	–	–	1	1	1
– avenants					
Décisions négatives CA	10	10	12	2	2
– nouveaux projets					
Décisions négatives CA	–	–	–	1	1
– demandes de renouvellement					
Projets ajournés en fin d'année	3	2	3	5	3
Total des projets financés (CHF)⁵	2'746'046.–	3'213'679.–	4'734'176.–	5'874'659.–	2'510'791.–
pour un montant moyen par projet	549'209.–	267'806.–	278'481.–	367'166.–	156'924.–

Le montant relativement bas des dépenses engagées s'explique par l'ajournement en décembre 2014 des décisions concernant plusieurs projets pour un montant cumulé d'environ CHF 1'500'000. Ces décisions ont été reportées sur l'exercice 2015.

³ Sont pris en compte tous les nouveaux projets et demandes de renouvellement qui ont fait l'objet d'un dépôt de dossier formel auprès du Fonds chômage; de même sont inclus les projets ajournés l'année précédente.

⁴ Dossiers non éligibles selon le règlement d'application du Fonds ou demandes retirées par l'organisme demandeur.

⁵ Cumul financier des décisions positives prises par le CA et moyenne par projet.

Voici le détail des projets traités en 2014 :

Nouveaux projets acceptés en 2014 (3)

Nom de l'association	Nom du projet	Montant accordé
Phare Seniors	Employabilité des Seniors 45+	85'823.-
Voie-F	Jobcoaching	197'530.-
Certis	Mise à niveau du personnel EdS en Ville de Genève	285'050.-

Renouvellement de projets acceptés en 2014 (12)

Nom de l'association	Nom du projet	Montant accordé
Maison Kultura	Espace Jeunes Espoir	40'000.-
Fondation EPER	Mentorat Emploi Migration	60'000.-
Pacte	Espace emploi équilibre	163'000.-
SOS Femmes	Label Bobine (pour 2014)	292'322.-
SOS Femmes	Label Bobine (pour 2015)	263'000.-
La Barje	Projets Jeunes	82'216.-
OSEO	EcoDom'Services	120'400.-
Bienvenue	Stewards urbains (de mai à oct. 2014)	90'000.-
L'Equipage	Programme d'insertion du Bateau Lavoir	28'500.-
Certis	Carrefour Formation et Emploi	250'000.-
Caritas	Voie 2	440'000.-
Genèveroule	Mécaniciens volants (pour 2015)	118'000.-

Avenant accepté en 2014 (1)

Nom de l'association	Nom du projet	Montant demandé
C9FBA	Dispositif pour l'accès aux compétences de base (prorogation de la durée de subventionnement)	0.-

Projets refusés en 2014 (3)

Nom de association	Nom du projet	Montant demandé
Gaea 21	Réinsertion professionnelle	2'790'450.-
OSEO	EcoDom'Services (2015)	90'100.-
Eco-citoyen	Eco-Citoyen	66'000.-

3.2 PROJETS EN COURS DE FINANCEMENT EN 2014

Outre les projets acceptés et renouvelés en 2014, le Fonds chômage a continué de soutenir 18 projets, initiés en 2012 et 2013. Voici le détail de ces projets.

Nom de l'association	Nom du projet	Durée	Montant accordé
Caddie Service	A deux pas des commerces	24 mois	1'182'000.–
Genèveroule	Arcade de la Terrassière	24 mois	133'320.–
Genèveroule	Mécaniciens volants (2014)	21 mois	286'500.–
La Carte Blanche	Structure d'insertion sociale et professionnelle	24 mois	220'230.–
Mamajah	Tremplin vert	18 mois	250'000.–
Voie-F	Nos forces dans la vie (bilan de compétences)	24 mois	35'736.–
Comptabilis	Programme d'insertion	24 mois	437'500.–
Voie-F	Atelier de français écrit	24 mois	103'674.–
Camarada	Secteur insertion professionnelle	24 mois	400'000.–
IPT Intégration pour tous	Réinsertion pour les personnes sans droit	24 mois	483'000.–
Découvrir	Asumir	24 mois	550'000.–
Camarada	GED – Guichet de l'économie domestique	21 mois	213'500.–
T-Interactions	T-Interac	12 mois	350'000.–
Réalise	Secteur industriel de pointe et logistique	24 mois	295'000.–
Bateau Genève	Travaux d'entretien du Bateau Genève	24 mois	100'000.–
La Boîte à Boulots-VIA	VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie	12 mois	975'839.–
Bienvenue	Stewards urbains (de janv. à avril 2014)	4 mois	100'000.–
C9FBA	Dispositif pour l'accès aux compétences de base	24 mois	285'050.–

4. PRÉSENTATION DES PROJETS SOUTENUS EN 2014 PAR LE FONDS CHÔMAGE

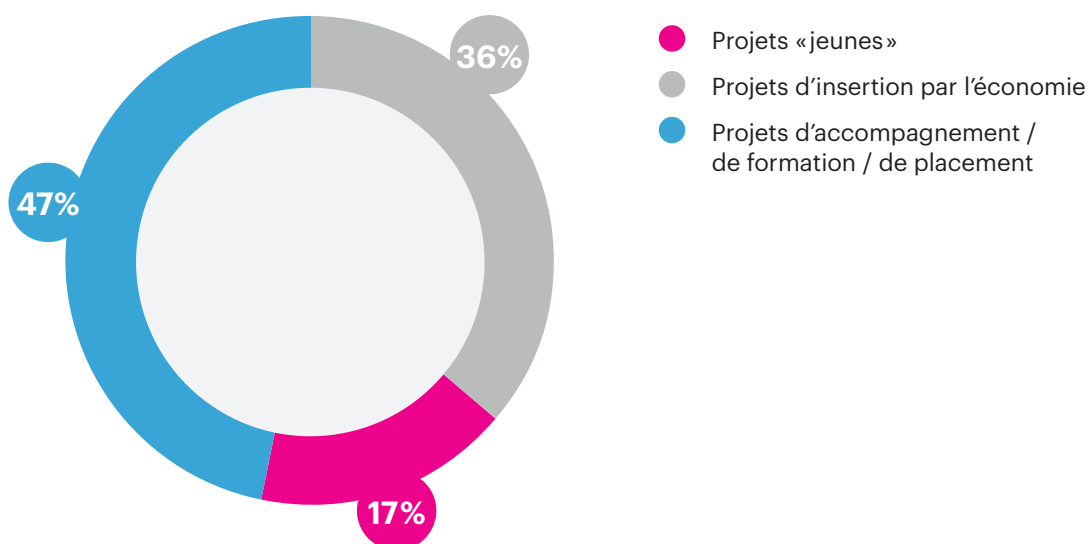
4.1 RÉPARTITION DES PROJETS EN 2014

En 2014, le Fonds chômage a soutenu **30 projets** visant la réinsertion sociale et professionnelle des personnes éloignées du marché du travail. 15 projets ont été financés et renouvelés en 2014 et 15 projets étaient en cours de financement.

Ces 30 projets peuvent être classés dans **trois grandes catégories**: **les projets d'insertion par l'économie, les projets d'accompagnement, de formation et de placement, et finalement, les projets à destination des jeunes**. Cette année, la proportion des projets d'accompagnement, de formation et de placement a légèrement augmenté, ce qui témoigne de la plus forte volonté de la Commission à soutenir des projets qui s'inscrivent clairement dans un horizon d'accès à la qualification pour les bénéficiaires.

La répartition a été la suivante :

Répartition des projets par domaine, 2014 :



4.2 PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES DES PROJETS SOUTENUS EN 2014

Pour la première fois cette année et pour mieux répondre aux différentes demandes du Conseil municipal, **une collecte d'informations** – beaucoup plus détaillée que jusque-là – a été menée concernant les bénéficiaires des projets soutenus par le Fonds chômage.

Des informations portant sur le nombre total de bénéficiaires et leur genre ont été relevées par les partenaires du Fonds pour l'ensemble des projets. Les détails sur les parcours professionnels et éducatifs, la domiciliation et les indications sur les mesures socioprofessionnelles déjà suivies par les participant-e-s (OCE ou Hospice général essentiellement) ont aussi été demandées. Au final, **seuls 24 projets ont été retenus pour établir ce profil**. En effet, 6 projets ne disposaient pas de données suffisamment détaillées sur les bénéficiaires (en raison de la nature même de leurs activités).

Les 24 projets retenus pour cette analyse concernent 1'235 personnes.

Nombre de femmes	713
Nombre d'hommes	522
Nombre de personnes domiciliés en Ville de Genève	690
Nombre de personnes domiciliés dans le canton	520

Le profil type du bénéficiaire d'un projet soutenu par le Fonds chômage

Il s'agit d'une femme (58%), originaire d'un pays extra-européen (49%)⁶, scolarisée jusqu'au secondaire obligatoire (50%, dont 13% n'ont atteint que le primaire), sans formation professionnelle (42%), n'ayant pas trouvé de travail depuis au minimum 2 ans (46%) et n'ayant pas ou plus accès à un autre dispositif de soutien (46%).

Il est intéressant de comparer ces données avec celles publiées par le Seco sur le chômage en Suisse en décembre 2014. Il apparaît en effet que le profil type des bénéficiaires au niveau fédéral et cantonal est un homme (59%), suisse (52%), qualifié (62% spécialistes), en recherche d'emploi depuis moins de 6 mois (62%).

Il apparaît donc que les projets que finance le Fonds chômage s'adressent à des personnes identifiées comme particulièrement fragiles et qui se trouvent hors du filet social fédéral et cantonal. Ces projets leur offrent des soutiens en termes de formation, de remise en emploi et d'accompagnement que les autres dispositifs existants ne peuvent pas leur proposer.

⁶ 31% des bénéficiaires sont suisses, 19% sont européen-ne-s, 1% ne sont pas renseigné-e-s

4.3 LISTE DES PROJETS SOUTENUS PAR LE FONDS CHÔMAGE EN 2014

Les projets développés par des entreprises sociales d'insertion par l'économie:

A deux pas des commerces – Caddie Service	p. 20
Arcade de la Terrassière – Genève-roule	p. 21
Label Bobine – SOS Femmes	p. 22
Mécaniciens volants – Genève-roule	p. 23
Programme d'insertion – Comptabilis	p. 24
Secteur industriel de pointe – Réalise	p. 25
Stewards urbains – Bienvenue	p. 26
Structure d'insertion sociale et professionnelle – La Carte Blanche	p. 27
T-Interac – T-Interactions	p. 28
Travaux d'entretien du Bateau Genève – Bateau Genève	p. 29
Tremplin vert – Mamajah	p. 30

Les projets d'accompagnement, de formation et de placement

Asumir – Découvrir	p. 31
Atelier de français écrit – Voie F	p. 32
Carrefour, Formation et Emploi – Certis	p. 33
Dispositif pour l'accès aux compétences de base – C9FBA	p. 34
EcoDom' Services – OSEO Genève	p. 35
Employabilité des Seniors 45+ – Phare Seniors	p. 36
Espace Emploi Equilibre – Pacte	p. 37
Guichet de l'économie domestique – Camarada	p. 38
Jobcoaching – Voie F	p. 39
Mentorat Emploi Migration – Fondation EPER	p. 40
Mise à niveau du personnel EdS de la Ville de Genève – Certis	p. 41
Nos forces dans la vie (bilan de compétences) – Voie F	p. 42
Réinsertion professionnelle – Fondation intégration pour tous (IPT)	p. 43
Secteur insertion professionnelle – Camarada	p. 44

Les projets « Jeunes »

Espace Jeunes Espoir – Maison Kultura	p. 45
Dispositif Jeunes – La Barje	p. 46
Programme d'insertion du Bateau-Lavoir – L'Equipage	p. 47
VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie – BAB-VIA	p. 48
Voie 2 – Caritas Genève	p. 49

PROJET: « A DEUX PAS DES COMMERCES »

Association:



Description du projet:

«A deux pas des commerces» propose, dans plusieurs centres commerciaux de Genève et sur plusieurs marchés de la ville, un service de livraison des achats à vélo électrique. Comme pour toutes les entreprises sociales d'insertion par l'économique, le but premier de Caddie service est l'insertion sociale et professionnelle des personnes employées. Ces dernières bénéficient donc d'un encadrement et d'un accompagnement spécifiques. Caddie Service a inauguré en septembre 2014 son neuvième site dans le centre commercial Eaux-Vives 2000.

Financement:

Janvier 2010-Décembre 2011: CHF 350'000.-
Janvier 2012-Décembre 2013: CHF 980'000.-
Janvier 2014-Décembre 2015: CHF 1'182'000.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur François Baertschi

Personne de contact:
Madame Monica di Sario,
directrice:
022 807 32 00

Site internet: www.caddie-service.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, l'association a employé 58 personnes en réinsertion pour un équivalent plein temps (EPT) de 50 postes. 42 personnes étaient en emploi de solidarité (EDS) et 16 personnes étaient à l'Hospice général.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 23

Ratio d'encadrement: 5,2 encadrant-e-s EPT pour 50 bénéficiaires EPT, soit un ratio de 0.1 EPT annuel

Sorties positives: 11, soit 5 emplois en CDI et 6 personnes en formation (4 en formation pour un CFC par validation d'acquis et 2 en formation universitaire du soir)



PROJET: « ARCADE DE LA TERRASSIÈRE »

Association:



Description du projet:

Ce projet vise à promouvoir le vélo en proposant des prêts gratuits et des locations de vélos à Genève. Il est couplé à un programme d'insertion socioprofessionnelle et de formation pour des personnes éloignées du marché de l'emploi. Les employé-e-s de l'association reçoivent ainsi une formation comprenant des éléments d'accueil à la clientèle, des savoir-faire techniques (mécanique et entretien des vélos), des notions d'organisation d'une petite entreprise, des notions de santé et de sécurité routière, la pratique du tri des déchets et du recyclage, ainsi qu'un vocabulaire spécifique en français et en anglais. Le Fonds finance actuellement l'arcade située à la Terrassière.

Financement:

Février 2010–Août 2011:	CHF 236'359.–
Septembre 2011–Août 2013:	CHF 160'530.–
Septembre 2013–Août 2015:	CHF 133'320.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Nicolas Walder

Personne de contact:
Monsieur Daniel Lang,
directeur:
022 740 13 43

Site internet: www.geneveroule.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 44 personnes en réinsertion ont travaillé dans l'arcade de Genèveroule à la Terrassière pour un équivalent plein temps de 25.1 postes. Parmi ces 44 personnes, 6 étaient en EDS et 39 étaient à l'Hospice général.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 13

Ratio d'encadrement: 0.25 EPT annuel

Sorties positives: 5, soit 3 emploi en CDI et 2 personnes en formation (en validation des acquis de l'expérience)



PROJET: « LABEL BOBINE »

Association:



Description du projet:

L'association SOS Femmes a créé en 2011 une entreprise d'insertion spécialisée dans la couture afin de permettre à des femmes peu ou pas qualifiées d'acquérir et de développer des connaissances et des savoir-faire professionnels dans les domaines de la couture, de la logistique et du secrétariat. Parallèlement, les employées consacrent 20% de leur temps à la formation (langues, mathématiques, etc.) et à l'établissement d'un projet professionnel. En 2013, l'association a obtenu le Prix suisse de l'éthique pour son travail sur le recyclage de textiles promotionnels. Ce domaine d'activité, de même que son positionnement en tant que plateforme de soutien à la jeune création, constituent de nouvelles niches dans lesquelles l'association développe ses activités. Ces deux filières ont été développées comme outil pour l'activité d'insertion et constituent une valorisation du travail mené par les femmes bénéficiaires.

Financement:

Janvier 2011–Décembre 2012:	CHF 511'946.–
Janvier 2013–Décembre 2013:	CHF 318'040.–
Janvier 2014–Décembre 2014:	CHF 292'322.–

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Martine Chaponnière

Personne de contact:
Madame Yen Nhi Nguyen,
responsable de projet:
022 700 00 27

Site internet: www.sosfemmes.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, l'entreprise a employé 18 personnes pour un équivalent plein temps de 9 postes: 12 personnes en EDS, 3 personnes percevant des indemnités chômage, 2 personnes à l'Hospice général et 1 stage d'expérimentation « junior ».

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 10

Ratio d'encadrement: 0.3 EPT annuel

Sorties positives: 6, soit 2 emplois en CDI, 2 emplois en CDD et 2 personnes en formation (1 validation d'acquis CFC et 1 formation d'assistante RH)



PROJET: « MÉCANICIENS VOLANTS »

Association:



Description du projet:

Genèveroule a inauguré en septembre 2013 un nouveau projet, visant la création de plusieurs postes de travail de réinsertion. L'association propose désormais un service d'intervention et de réparation rapide pour les cyclistes qui rencontrent une panne mécanique. Sur simple coup de fil, un mécanicien de Genèveroule se déplace dans tout le canton pour réparer un pneu crevé ou une chaîne qui a déraillé. Pour les problèmes plus conséquents, Genèveroule met à disposition un vélo de remplacement. Ce projet permet aux bénéficiaires d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles et relationnelles.

Financement:

Mars 2013–Novembre 2014: CHF 286'500.–
Décembre 2014–Novembre 2015: CHF 118'000.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Nicolas Walder

Personne de contact:
Monsieur Daniel Lang,
directeur:
022 740 13 43

Site internet: www.geneveroule.ch

Résultats du projet en 2014

Au 31 décembre 2014, 11 personnes avaient bénéficié de ce projet, pour un équivalent plein temps de 8.5 postes : 5 personnes en EDS, 5 personnes à l'Hospice général et 1 personne dans le cadre d'une prestation personnelle de travail d'intérêt général.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 4

Ratio d'encadrement: 0.2 EPT annuel

Sortie positive: 1 personne en formation (CFC en mécanicien vélo)



PROJET: « PROGRAMME D'INSERTION »

Association:

Comptabilis

Fiduciaire de l'économie
sociale et solidaire

Description du projet:

Le projet développé par la fiduciaire sociale Comptabilis a pour but de lutter contre l'exclusion socioprofessionnelle, en proposant des stages formateurs et qualifiants à des personnes en rupture ou en difficulté professionnelle. Ce faisant, elle permet aux stagiaires de développer et de consolider des compétences par la pratique quotidienne des métiers de la comptabilité et de la gestion administrative des RH, de définir au besoin un projet réaliste et réalisable et de développer des compétences en matière de recherche d'emploi. Au fil du temps, Comptabilis a construit de nombreux partenariats avec différentes institutions de référence telles qu'APRES-GE (stages ppe+), l'Hospice général, l'OCE et bien d'autres institutions privées.

Financement:

Juin 2011-Mai 2013:	CHF 215'000.-
Juin 2013-Mai 2015:	CHF 437'500.-

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Stéphanie Anker

Personne de contact:
Madame Sandrine Meyer-Chanson,
directrice:
022 734 73 43

Site internet: www.comptabilis.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, la fiduciaire a accueilli 20 stagiaires pour un équivalent plein temps de 15.6 postes. 7 personnes percevaient des indemnités chômage, 7 étaient à l'Hospice général, 1 personne était à l'AI, 1 personne venait de l'antenne « objectif emploi » de Meyrin et 4 ne bénéficiaient d'aucune assistance.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 9

Ratio d'encadrement: 1 encadrant-e pour 3 stagiaires

Sorties positives: 7, dont 6 emplois en CDI et 1 en CDD



PROJET: «SECTEUR INDUSTRIEL DE POINTE ET LOGISTIQUE»

Association:

réalise
entreprise d'insertion ►

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Pascal Rivollet

Personne de contact:
Madame Anne-Laure Pulfer Aebi,
responsable de projet:
022 308 60 10

Site internet: www.realise.ch

Description du projet:

Ce projet vise à offrir une activité professionnelle à des adultes peu ou pas qualifiés au sein d'un atelier de sous-traitance d'activités industrielles de pointe. Ce domaine offre l'opportunité à Réalise de créer des places de travail qui permettront aux bénéficiaires de développer des compétences techniques métier ainsi que des compétences plus génériques transférables dans d'autres activités industrielles (horlogerie, medtech, cleantech et électronique).

Financement:

Avril 2011-Décembre 2012: CHF 264'250.-
Janvier 2013-Décembre 2014: CHF 295'000.-

Résultats du projet en 2014

En 2014, 131 personnes ont été employées par Réalise, pour un équivalent plein temps de 111 postes. Parmi celles-ci, 77 percevaient des indemnités chômage, 21 étaient à l'Hospice général, 28 étaient dans le processus de demande d'asile et 5 étaient à l'AI.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève:
environ 60%

Ratio d'encadrement: 0.3 EPT annuel

Sorties positives: 76, dont CDI 41, CDD 31, formation 4



PROJET: « STEWARDS URBAINS »

Association:



Description du projet:

Sur la base d'expériences menées dans plusieurs villes européennes, l'association Bienvenue propose une activité professionnelle à des personnes en recherche d'emploi souhaitant acquérir des compétences dans les métiers de l'accueil et de l'information. Le rôle des «Stewards urbains» consiste à accueillir, orienter et conseiller les acteurs de la Ville, qu'ils soient habitant-e-s, commerçant-e-s, pendulaires ou touristes. L'association s'engage également à encadrer leur réinsertion grâce à des formations sur mesure.

Financement:

Novembre 2011-Décembre 2012: CHF 305'000.-
Janvier 2013-Décembre 2013: CHF 300'000.-
Janvier 2014-Avril 2014: CHF 100'000.-
Mai 2014-Octobre 2014: CHF 90'000.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Alain Decrausaz

Personne de contact:
Monsieur Didier Dutoit,
directeur:
022 809 02 55

Site internet: www.bienvenue-welcome.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 11 personnes ont été employées par l'association pour un équivalent plein temps de 10 postes. 9 personnes étaient en EDS et 2 étaient à l'Hospice général.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 7

Ratio d'encadrement: 0.1 ETP annuel

Sorties positives: 5, dont 1 emploi en CDI et 4 personnes en formation (1 cours AFP en vente, 1 cours AFP en vente électronique, 1 CFC en validation des acquis et un CFP obtenu)



PROJET: «STRUCTURE D'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE»

Association:



Description du projet:

Ce projet vise à offrir des stages de réinsertion à des personnes en situation de rupture sociale, au sein des différents secteurs d'activité de l'association tels que son restaurant, sa brocante ou encore lors des activités pratiques qu'elle développe (déménagements, visites aux personnes âgées, etc.). Trois types de stages sont proposés: des stages d'observation (2 à 6 semaines), des stages de compétences (1 à 6 mois) et des stages d'endurance (6 à 24 mois).

Financement:

Février 2013–Janvier 2015: CHF 220'230.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Manuel Mouro

Personne de contact:
Monsieur Gilles Chervet,
directeur:
022 734 31 30

Site internet: www.lacarteblanche.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 41 personnes ont effectués des stages auprès de l'association, pour un équivalent plein temps de 24.5 postes. Parmi ces 41 personnes, 4 percevaient les indemnités chômage, 3 étaient en EDS, 3 étaient à l'Hospice général, 23 à l'aide sociale et 8 à l'AI.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 37

Ratio d'encadrement: 3.4 encadrant-e-s EPT pour 24.5 bénéficiaires EPT, soit un ratio de 0.1 EPT annuel

Sorties positives: 13, soit 6 emplois en CDI, 4 emplois en CDD et 3 personnes en formation (apprentissage d'ASE, cours du soir à l'HEPIA en ingénierie et formation en menuiserie en France)



PROJET: « T-INTERAC »

Association:



Description du projet:

Ce projet vise à créer des emplois de réinsertion professionnelle au sein des entreprises sociales de T-Interactions, actives dans les secteurs de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme. Ces emplois doivent permettre aux bénéficiaires d'acquérir les compétences sociales et professionnelles nécessaires pour un retour vers le marché primaire de l'emploi. Par ailleurs, des formations qualifiantes (de type AFP et CFC) et des cours spécifiques sont mis en place en fonction des métiers.

Financement:

Mars 2010–Décembre 2011:	CHF 723'200.–
Janvier 2012–Décembre 2013:	CHF 594'440.–
Janvier 2014–Décembre 2014:	CHF 350'000.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Philippe Aegerter

Personne de contact:
Monsieur Toni Manzolillo,
responsable de projet:
022 740 51 16

Site internet: www.t-interactions.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, l'association a employé 52 personnes, pour un équivalent plein temps de 42.5 postes. Parmi ces 52 personnes, 2 percevaient des indemnités chômage, 25 étaient en EDS, 7 étaient à l'Hospice général, 13 étaient en réadaptation (OCAI) et 5 étaient apprentis.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 28

Ratio d'encadrement: 14.75 encadrant-e-s EPT pour 42.5 bénéficiaires EPT, soit un ratio de 0.3 EPT annuel

Sorties positives: 11, soit 10 emplois en CDI et 1 personne en formation (université)

PROJET: « TRAVAUX D'ENTRETIEN DU BATEAU GENÈVE »

Association:



Description du projet:

Fin 2013, les travaux d'envergure (ponts, coque, etc.) sont arrivés à leur terme sur le Bateau Genève. Désormais, un entretien annuel est prévu afin de rendre beaucoup plus légers et économiques les prochains travaux de réfection. Pour ce faire, l'association offre 15 places de stage par année pour l'entretien du «Genève», encadrées par des professionnel-le-s des métiers et de l'insertion. En regard de la situation des bénéficiaires (la majorité des personnes intégrées dans le programme ont perdu tout contact avec le monde professionnel et sont souvent dans une situation économique difficile), le principal objectif du projet est de permettre aux stagiaires de réacquérir suffisamment de confiance en eux et en leurs capacités pour retrouver l'élan et la motivation d'aller de l'avant.

Financement:

Mai 2010–Avril 2012:	CHF 276'100.–
Mai 2012–Décembre 2013:	CHF 297'000.–
Janvier 2014–Décembre 2015:	CHF 100'000.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Pierre-André Bohnet

Personne de contact:
Monsieur Eric Gardiol,
responsable de projet:
022 786 43 45

Site internet: www.bateaugeneve.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 15 personnes ont effectué un stage sur le Bateau Genève, pour un équivalent plein temps de 2.65 postes. 3 personnes bénéficiaient de l'aide sociale, 2 personnes étaient dans un processus de demande d'asile et 10 étaient des migrant-e-s ou des personnes en situation de grande précarité.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 14

Ratio d'encadrement: 0.4 EPT annuel

Sorties positives: 6, soit 2 emplois en CDI, 3 emplois en CDD et une personne en formation certifiante de soudeur



PROJET: « TREMPLIN VERT »

Association:



Description du projet:

Le dispositif « Tremplin vert » vise à offrir à des personnes en situation de rupture sociale et professionnelle l'occasion d'acquérir des aptitudes et des compétences dans le cadre des prestations de l'éco-entreprise solidaire Mamajah. Au terme d'un pré-stage d'évaluation de 6 semaines, le bénéficiaire choisit de s'engager dans l'un des pôles de formation (éco-construction, agro-écologie ou socio-culturel) pour une période de stage d'une durée de trois à six mois. L'objectif de ce projet est d'aider les jeunes et les personnes inexpérimentées à acquérir une expérience professionnelle pré-qualifiante, leur permettant de raccrocher la filière AFP – CFC. Pour les adultes expérimentés, il s'agit de leur permettre de se maintenir en situation d'employabilité, de se perfectionner et de se spécialiser.

Financement:

Juillet 2013–Décembre 2014: CHF 250'000.–
(phase pilote)

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Jacky Gabriel

Personne de contact:
Monsieur Philippe Rohner,
directeur:
022 328 04 90

Site internet: www.mamajah.org

Résultats du projet en 2014

En 2014, l'association a accueilli 25 stagiaires dans le dispositif. 12 personnes étaient à l'Hospice général, 3 personnes étaient issues de l'OFPC, 6 provenaient d'un autre dispositif et 4 personnes ne bénéficiaient d'aucune assistance (démarche individuelle).

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 16

Ratio d'encadrement: il y a 10 ETP bénéficiaires pour 2.15 ETP encadrant soit un ratio de 0.2

Sorties positives: 11, soit 3 emplois en CDI (1 emploi de concierge, 1 emploi de magasinier, 1 emploi de responsable de projet), 1 EDS de journaliste, 6 personnes en formations qualifiantes (4 apprentissages, 1 reprise d'études au collège, 1 stage pro du SGIPA) et 1 bilan professionnel engagé



PROJET: « ASUMIR »

Association:



Description du projet:

La mission du projet « Asumir » est de favoriser la reprise d'un emploi pour les femmes migrantes qualifiées. Face au constat du processus de déqualification professionnelle auquel sont confrontées de nombreuses femmes migrantes vivant à Genève, un programme spécifique nommé ASUMIR a été développé. Destiné à favoriser la reprise d'un emploi, ce programme permet d'organiser l'accompagnement de manière cohérente, personnalisée et efficace.

A cette fin, deux axes complémentaires ont été mis en œuvre:

1. Des services d'**accompagnement et orientation**, soit

- l'accueil, afin de renseigner sur des questions d'ordre général d'orienter en conséquence;
- la consultation, pour la constitution d'un dossier complet de candidature, adapté au contexte local et à un parcours professionnel atypique;
- Soutien à l'obtention de la reconnaissance de diplômes étrangers (REDES).

2. Des prestations de **coaching, formation et placement**, soit

- Formations, ateliers pratiques, soirées d'information et de réseautage, permettant de mieux cerner le marché du travail (Proact-e);
- un placement en stage ciblé dans une optique d'emploi fixe, couplé à du coaching.

Financement:

Septembre 2011-Août 2013: CHF 440'000.-
Septembre 2013-Août 2015: CHF 550'000.-

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Massia Kanemann

Personne de contact:
Madame Rocio Restrepo,
directrice:
022 732 75 40

Site internet: www.associationdecouvrir.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 340 femmes ont été reçues à l'accueil de l'association (dont 327 sont venues pour la première fois) et 38 femmes ont suivi la formation de coaching Proact-e.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 189

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation cyclique à temps partiel)

Sorties positives suite à la formation Proact-e: 30, dont 6 emplois en CDI, 2 emplois en CDD, 20 personnes en formation et 2 activités indépendantes



PROJET: «ATELIER DE FRANÇAIS ÉCRIT»

Association:

voie F
ESPACE DE FORMATION POUR LES FEMMES

Description du projet:

Voie F propose des formations de base à l'attention de femmes (migrantes et non migrantes) peu qualifiées, en vue de faciliter et de maintenir leur (ré)insertion socioprofessionnelle. La mise en place d'un atelier de français écrit vise à augmenter les compétences des femmes peu qualifiées afin de leur permettre de s'inscrire par la suite à d'autres cours de Voie F, notamment au cours d'initiation au traitement de texte.

Financement:

Janvier 2013–Décembre 2014: CHF 103'674.–

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Barbara de Bobes

Personne de contact:
Madame Emmanuelle Gosteli,
directrice:
022 320 51 30

Site internet: www.voief.ch

Résultat du projet en 2014

Au 31 décembre 2014, 51 femmes ont participé à ce projet. Parmi celles-ci, 4 percevaient les indemnités chômage, 20 étaient à l'Hospice général, 1 touchait le RMCAS, 15 dépendaient du revenu de leur conjoint, 3 travaillaient à temps partiel, 3 ne percevaient aucune aide et 4 étaient à l'AI.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 45

Ratio d'encadrement: 1.42 encadrant-e-s EPT pour 4.58 bénéficiaires EPT, soit un ratio de 0.3 EPT annuel non pertinent

Sorties positives: 31, dont 6 emplois en CDI, 1 formation qualifiante, 2 stages 22 formations informatives ou bilan Voie F

PROJET: «CARREFOUR, FORMATION ET EMPLOI»

Association:



Description du projet:

Carrefour Formation Emploi est un programme d'accompagnement, de formation et de remplacement sur le marché du travail ordinaire de personnes en emploi de solidarité (EdS). Ce projet vise ainsi à accompagner les bénéficiaires dans l'élaboration de projets professionnels et de formations réalistes, notamment par un partenariat avec le Centre de Bilan Genève (CEBIG). Leur projet professionnel est ensuite complété par l'acquisition d'expériences professionnelles lors de mandats sous forme de CDD, à des taux d'activités variant entre 50 et 80 %, ou de CDI dans des institutions partenaires (sans but lucratif). Enfin, le dispositif permet l'accompagnement des personnes jusqu'au placement en entreprise sur le marché du travail ordinaire.

Financement:

Septembre 2013–Août 2014 : CHF 167'000.–
(phase pilote)
Septembre 2014–Août 2015: CHF 250'000.–

Pour plus d'informations:

Co-Présidents:
Monsieur Maximilien Tomei
et Madame Françoise Duvillard

Personne de contact:
Monsieur Marc Salzmann,
directeur:
022 320 00 30

Site internet: www.certis-geneve.ch

Résultats du projet en 2014

Première volée

En 2014, 27 personnes ont participé au programme «Carrefour Formation Emploi», à plein temps. L'ensemble des bénéficiaires était en EDS.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 10

Ratio d'encadrement: 0.1 EPT annuel

Sorties positives: 25, soit 12 emplois en CDI et 13 personnes en formation

Deuxième volée

En septembre 2014, 50 personnes ont intégré la deuxième volée du programme. L'ensemble des bénéficiaires était en EDS.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 12

Ratio d'encadrement: 5.25 ETP encadrant-e-s EPT pour 27 bénéficiaires EPT, soit un ratio de 0.2 EPT annuel

Sorties positives: non pertinent, le programme durant une année



PROJET: « DISPOSITIF POUR L'ACCÈS AUX COMPÉTENCES DE BASE »

Association:



Description du projet:

L'objectif de ce projet est d'implanter, dans le cadre d'une coordination institutionnelle, un dispositif de formation de base pour adultes dans le canton de Genève. La formation de base repose sur l'acquisition de connaissances dans trois domaines: « Communiquer-Lire et Ecrire (en français) », « Technologies de l'Information et de la Communication », et « Calculer-Appréhender l'espace ». L'objectif de la deuxième phase du projet consiste en la mise en œuvre effective, au sein des organismes de formation concernés, du dispositif d'accès aux compétences de base.

Financement:

Septembre 2012-Juin 2014: CHF 285'050.-

Pour plus d'informations:

Personne de contact:
Monsieur Christophe Guillaume,
coordinateur du projet:
022 733 50 60

Site internet: www.modulesdebase.ch

Résultats du projet en 2014

Au 31 décembre 2014, 10'109 personnes sont candidates pour cette formation de base et 364 ont passé la première session d'examen; 301 personnes ont réussi et ont obtenu une attestation.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève:
5'676

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation à temps partiel)

Sorties positives: non pertinent, car le projet est dans une phase de mise en place



PROJET: «ECODOM' SERVICES»

Association:



Description du projet:

Issu d'une réorganisation des activités de placement de la Bourse à l'Emploi (OSEO Genève), ce projet renforce le secteur du placement et l'aide à la recherche d'emploi dans l'économie domestique, en développant une nouvelle offre de services à la personne. En proposant des activités de ménage, grands nettoyages et d'accompagnement aux personnes âgées, ce projet favorise l'intégration sociale et professionnelle de personnes en recherche d'emploi tout en répondant à une importante demande sociale.

Financement:

Avril 2011–Mars 2013: CHF 253'599.–
Janvier 2014–Décembre 2014: CHF 120'400.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Thierry Apothéloz

Personne de contact:
Monsieur Hervé Jungo,
responsable de projet:
022 595 45 40

Site internet: www.oseo-ge.ch
et www.ecodomservices.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 134 personnes ont été employées par Ecodom'Services pour un équivalent plein temps de 17.5 postes. 29 personnes percevaient les indemnités chômage, 29 étaient à l'Hospice général, 3 se trouvaient dans le processus d'asile, 1 était à l'AI, 1 au service des tutelles et 71 ne bénéficiaient d'aucune mesure d'assistance.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 73

Ratio d'encadrement: 1,7 encadrant-e EPT pour 17.5 bénéficiaires EPT, soit un ratio de 0.1 EPT annuel

Sorties positives: 100, soit 16 emplois en CDI, 68 emplois en CDD et 16 personnes en formation

PROJET: « EMPLOYABILITÉ DES SENIORS 45+ »

Association:



Financement:

Mai 2014–Avril 2015:

CHF 85'823.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Patrice Chaussivert

Personne de contact:
Madame Laura Venchiarutti-Tocmacov,
chargée de mise en œuvre et de développement :
022 300 01 45

Site internet: www.phareseniors.org

Description du projet:

Ce projet vise à augmenter l'employabilité des Seniors âgés de plus de 45 ans, qu'ils soient en emploi, en période de licenciement, au chômage, en fin de droit ou en retraite anticipée non désirée. Le soutien proposé par l'association Phare Seniors repose sur 4 axes: l'écoute et l'accompagnement, la formation, le placement des bénéficiaires (grâce notamment à une « banque de compétences » et à des mandats à durée déterminée), et enfin le lobbying auprès des entreprises afin de les sensibiliser aux compétences et à la richesse des connaissances des seniors. Le Fonds chômage soutient l'axe placement des bénéficiaires.

Résultats du projet en 2014

Au 31 décembre 2014, soit après 8 mois d'activités, 22 personnes ont bénéficié de ce projet, pour un équivalent plein temps de 22 postes. 10 personnes percevaient les indemnités chômage, 8 personnes étaient à l'Hospice général et 4 personnes ne sont pas encore renseignées et/ou en emploi.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève:
environ 35%

Ratio d'encadrement: 0.6 EPT annuel

Sorties positives: 12, soit 11 emplois en CDI et 1 emploi en CDD



PROJET: « ESPACE EMPLOI ÉQUILIBRE »

Association:



Pour plus d'informations:

Présidente:
Madame Ursula Rouiller

Personne de contact:
Madame Françoise Piron,
directrice:
021 601 82 40

Site internet: www.pacte.ch

Description du projet:

L'Espace Emploi Equilibre est un espace d'accueil à Genève destiné aux femmes souhaitant évoluer dans leur projet professionnel et aux hommes souhaitant trouver un meilleur équilibre entre carrière et famille. L'association Pacte y propose une large palette d'activités, telles que des services de consultation avec des coaches spécialisés (CarriElle&Lui), des Cafés Emploi (conférence sur un thème lié à l'emploi et conseils d'expert-e-s), des ateliers créatifs, du conseil en job-sharing (accompagnement de la postulation à l'entretien d'embauche) et un pool de compétences.

Financement:

Subvention ponctuelle 2012:	CHF 42'000.-
Subvention ponctuelle du 1 ^{er} juillet au 31 décembre 2013:	CHF 63'000.-
Du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2014:	CHF 163'000.-

Résultats du projet en 2014

En 2014, 176 personnes ont fréquenté l'Espace Emploi Equilibre.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève:
environ 60

Ratio d'encadrement: Non pertinent. Un poste d'encadrement à 110%

Sorties positives*: 27 personnes, dont 4 emplois en CDI et 23 emplois en CDD, mandats et activités indépendantes

* Les personnes qui fréquentent les activités de Pacte n'ont aucune obligation de retour quant à l'évolution de leur situation socio-professionnelle. Nous mentionnons les cas dont l'association a connaissance.



PROJET: « GUICHET DE L'ÉCONOMIE DOMESTIQUE »

Association:



Description du projet:

En 2007, à la demande de l'Office cantonal de l'emploi, l'association Réalise a créé un Guichet de l'économie domestique (GED) destiné à mettre en relation employé-e-s et employeurs. Ce projet vise à faire évoluer le GED en créant des synergies avec le programme intensif « ici-formation » de Camarada (axé sur la profession d'employée à domicile), en proposant des modules de formation continue pour les candidates au GED dans le but de renforcer leur employabilité et en favorisant le placement chez des particuliers.

Financement:

Septembre 2013–Mai 2015: CHF 213'500.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Maurice Gardiol

Personne de contact:
Madame Névine Attia Macchi,
responsable de projet:
022 301 52 94

Site internet: www.camarada.ch et
www.economie-domestique.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 63 personnes ont bénéficié de ce projet: 19 personnes percevaient des indemnités chômage, 13 étaient à l'Hospice général, 23 ne bénéficiaient d'aucune assistance et 6 ne sont pas renseignés.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 24

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation cyclique)

Sorties positives: 39, dont 36 emplois en CDI et 3 personnes en formation de base



PROJET: « JOBCOACHING »

Association:

VOIE F

ESPACE DE FORMATION POUR LES FEMMES

Description du projet:

Ce projet, porté par Voie F, est issu des réflexions de quatre associations féminines qui travaillent en faveur de l'insertion socioprofessionnelle des femmes (Camarada, F-Information, SOS-Femmes et Voie F). Ces structures proposent différentes formes d'accompagnement visant à informer les femmes ainsi qu'à les préparer à la recherche d'un emploi (construction d'un projet professionnel et formation). Mais un point faible a été identifié : le lien avec les entreprises fait défaut et prérègle le passage vers un emploi durable. Pour remédier à cette situation, une Jobcoach a été recrutée. Elle prépare, forme et suit les candidates préalablement sélectionnées par les associations pour un retour à l'emploi. Grâce à sa connaissance des candidates et à un vaste réseau d'entreprises, la Jobcoach est en mesure de proposer aux entreprises des personnes adaptées aux exigences du poste. Après le recrutement et afin d'assurer une collaboration durable, la Jobcoach continue à accompagner les deux parties durant quelques mois.

Financement:

Mai 2014-Avril 2016:

CHF 197'530.-

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Barbara de Bobes

Personne de contact:
Madame Emmanuelle Gosteli,
directrice:
022 320 51 30

Site internet: www.voief.ch

Résultats du projet en 2014

Au 31 décembre 2014, soit après huit mois d'activité, 34 femmes avaient participé à ce projet. Parmi celles-ci, 1 percevait des indemnités chômage, 1 était en EDS, 15 étaient à l'Hospice général, 9 étaient femmes au foyer et 8 travaillaient à temps partiel.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 18

Ratio d'encadrement: non pertinent (jobcoaching). Une coach a été recrutée.

Sorties positives: 16, dont 9 emplois en CDI, 6 emplois en CDD et 1 activité indépendante

PROJET: « MENTORAT EMPLOI MIGRATION »

Association:



Description du projet:

Ce programme vise à favoriser l'insertion professionnelle des migrant-e-s qualifié-e-s ressortissants des Etats tiers (hormis les Etats-Unis, le Canada, l'Australie et la Nouvelle Zélande), en complément aux dispositifs d'insertion professionnelle existants dans le canton. Pour ce faire, le projet constitue des paires (duos) de deux professionnel-le-s d'un même secteur ou d'une même profession, dont l'une ou l'un a une expérience de travail en Suisse et l'autre, migrante ou migrant, a exercé ou étudié dans la profession correspondante à l'étranger.

Financement:

Subvention ponctuelle
2012-2013
pour les activités menées
depuis le bureau de Genève: CHF 30'000.-
Janvier 2014-Décembre 2014: CHF 60'000.-

Pour plus d'informations:

Secrétaire romand de la Fondation:
Monsieur Philippe Bovey

Personne de contact:
Madame Anne-Claude Gerber,
responsable projet:
021 613 40 70

Site internet: www.heks.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 96 personnes ont participé à ce programme dans les cantons de Vaud et Genève. 46 personnes étaient domiciliées dans le canton de Genève.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 23

Ratio d'encadrement: Non pertinent. Un poste à 60% sur Genève encadre les duos en cours et forme de nouveaux duos

Sorties positives: 13, soit 4 emplois en CDI et 9 formations

PROJET: « MISE À NIVEAU DU PERSONNEL EDS DE LA VILLE DE GENÈVE »

Association:



Description du projet:

L'objectif de ce projet est de permettre aux collaborateurs et collaboratrices en EDS du Département de la culture et du sport de la Ville de Genève d'envisager un avenir professionnel sur le marché primaire de l'emploi. Pour ce faire, Certis accompagne les bénéficiaires dans plusieurs étapes clés: l'établissement d'un bilan socioprofessionnel et la définition d'un nouveau projet, la mise à niveau sur le plan scolaire, la résolution de problèmes socio-économiques et enfin le retour vers l'emploi ou la formation qualifiante (CFC ou AFP) à l'intérieur comme à l'extérieur de l'administration municipale.

Financement:

Septembre 2014–Août 2015: CHF 285'050.–

Pour plus d'informations:

Co-Président-e-s:
Monsieur Maximilien Tomei
et Madame Françoise Duvillard

Personne de contact:
Monsieur Marc Salzmänn,
directeur:
022 320 00 30

Site internet: www.certis-geneve.ch

Résultats du projet en 2014

Au 31 décembre 2014, soit après 4 mois d'activité, 18 personnes travaillant pour l'administration municipale de la Ville de Genève ont bénéficié de ce projet. Ces 18 personnes étaient toutes en emplois de solidarité.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 10

Ratio d'encadrement: 0.7 ETP annuel

Sorties positives: 2 personnes ont déjà trouvé un emploi en CDI

PROJET : « NOS FORCES DANS LA VIE (BILAN DE COMPÉTENCES) »

Association:

voie F
ESPACE DE FORMATION POUR LES FEMMES

Description du projet:

« Nos forces dans la vie » est un bilan de compétences basé sur l'oralité. Il a pour objectif d'identifier les compétences de chaque participante et de les démontrer par l'exemple. Le but de la formation est d'augmenter l'autonomie des femmes migrantes en processus d'alphabétisation ou d'apprentissage du français, au sein de leur environnement familial, social et professionnel afin de faciliter leur intégration.

Financement:

Mars 2012–Février 2014: CHF 35'736.–

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Barbara de Bobes

Personne de contact:
Madame Emmanuelle Gosteli,
directrice:
022 320 51 30

Site internet: www.voief.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 14 femmes ont participé à ce bilan de compétences. Parmi celles-ci, 4 étaient à l'Hospice général, 8 étaient femmes au foyer, 1 était à l'APG et 1 travaillait à temps partiel.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 6

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation cyclique à temps partiel)

Sorties positives: 14 attestations ont été obtenues

PROJET : « RÉINSERTION PROFESSIONNELLE POUR LES PERSONNES SANS DROITS »

Association :



Pour plus d'informations :

Président de l'association :
Monsieur Olivier Sandoz

Personne de contact :
Monsieur Jean-Luc Fornallaz,
directeur IPT Genève :
022 308 10 20

Site internet : www.fondation-ipt.ch

Description du projet :

L'objectif de ce projet est de permettre, chaque année, un retour à l'emploi sur le marché primaire du travail de 40 personnes sans droits (en fin de droit à l'assurance chômage, après un refus de rente AI ou n'ayant pas droit à l'aide sociale). Les bénéficiaires sont intégrés dans le processus IPT qui comprend un bilan socio-professionnel approfondi, la réalisation d'un stage d'employabilité, la participation à des modules de développement personnel et la définition d'un projet professionnel réaliste et réalisable. Le projet professionnel est ensuite mis en œuvre par un stage de validation et un coaching individuel en vue de décrocher un emploi fixe de durée déterminée, indéterminée ou temporaire.

Financement :

Mai 2013–Avril 2015 : CHF 483'000.–

Résultats du projet en 2014

En 2014, 44 personnes ont bénéficié du processus mis en place par la Fondation Intégration pour Tous. Sur ces 44 personnes, 14 étaient inscrites à l'OCE sans percevoir les indemnités chômage, 4 étaient à l'Hospice général, 3 percevaient l'aide sociale, 3 ont été adressées par le Service des prestations complémentaires, 2 par le Centre social protestant, 8 sont venues de leur propre initiative, 10 ont été adressées par des médecins et 2 par le service social des HUG.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 16

Ratio d'encadrement : 1.2 encadrant-e EPT

Sorties positives : 12, soit 3 emplois en CDI, 8 emplois en CDD et une personne dans une activité bénévole



PROJET: « SECTEUR INSERTION PROFESSIONNELLE »

Association:



Description du projet:

Le projet développé par Camarada vise à offrir aux femmes migrantes peu ou pas qualifiées des outils pratiques et théoriques pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle et leur permettre d'acquérir une certaine autonomie financière. Pour ce faire, les axes de travail se concrétisent à travers les activités suivantes: programme «ici-formation» (formation intensive sur 12 semaines axée sur la profession d'employée à domicile), ateliers d'intégration, cours de français du soir, accueil mère-adolescent-e-s et soutien à l'entrepreneuriat en équipe.

Financement:

Janvier 2010-Décembre 2011: CHF 292'681.-
Janvier 2012-Décembre 2013: CHF 480'300.-
Janvier 2014-Décembre 2015: CHF 400'000.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Maurice Gardiol

Personne de contact:
Madame Névine Attia Macchi,
responsable de projet:
022 301 52 94

Site internet: www.camarada.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 132 personnes ont bénéficié de ce projet. Sur les 39 personnes ayant intégré le dispositif «ici-formation» en 2014, les 29 personnes l'ayant terminé mais étant toujours suivies par Camarada et les 23 personnes suivies hors du cursus «ici-formation», 13 percevaient des indemnités chômage, 26 étaient à l'Hospice général et 40 ne rentraient pas dans ces catégories (indépendantes ou pas renseigné).

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 33

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation cyclique à temps partiel). 2.8 postes d'encadrant-e EPT.

Sorties positives: Sur le total de 79 mentionné plus haut, on recense 38 sorties positives: 23 emplois en CDI, 10 emplois en CDD et 5 personnes en formation

PROJET: « ESPACE JEUNES ESPOIR »

Association:



Description du projet:

Le projet Espace Jeunes Espoir contribue à l'intégration sociale, scolaire et professionnelle des jeunes migrant-e-s de 16 à 25 ans, qui rencontrent des difficultés dans leur processus d'intégration à Genève. L'association accompagne les jeunes dans la recherche et l'élaboration d'un projet professionnel durant neuf mois. Elle leur propose une remise à niveau (français, mathématiques, bureautique), un placement en entreprise, un accompagnement et un espace de médiation. A noter que l'ensemble des formations continues dispensées par Maison Kultura est certifié *EDUQUA*.

Financement:

Année scolaire 2010–2011:	CHF 45'000.–
Janvier 2012–Décembre 2013:	CHF 80'000.–
Janvier 2014–Décembre 2014:	CHF 40'000.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Guillermo Montaña

Personne de contact:
Monsieur Didier Nsasa,
responsable de projet:
022 340 71 11

Site internet: www.kultura.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 19 jeunes ont été suivis dans le cadre du programme «Espace Jeunes Espoir». 13 d'entre eux étaient à l'Hospice général, 3 percevaient l'aide sociale, 1 était dans le processus d'asile et 2 ne sont pas renseignés.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 13

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation cyclique à temps partiel). 5 encadrant-e-s EPT.

Sorties positives: 3 formations (CFC)



PROJET: « DISPOSITIF JEUNES »

Association:



Description du projet:

Chaque année, l'association La Barje propose à des jeunes en rupture de formation scolaire ou professionnelle des stages autour des métiers liés à la gestion de débits de boissons et d'événements socioculturels. L'offre de stages se décline sur deux volets: «stages pro» (sur une durée de 4 mois à 100%) et les «stages découvertes» (sur une semaine à 100%). Ces stages permettent aux jeunes de développer des compétences favorisant leur insertion socioprofessionnelle.

Financement:

Avril-Décembre 2011:	CHF 30'000.-
Janvier 2012-Décembre 2013:	CHF 130'540.-
Janvier 2014-Décembre 2014:	CHF 82'216.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Paul Oberson

Personne de contact:
Monsieur Vincent Tournier:
022 344 83 56

Site internet: www.labarje.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 14 jeunes ont pu bénéficier de stages à la Barje. Il s'agissait de jeunes âgés de 16 à 25 ans issus du Tribunal des Mineurs (1), d'Onex Solidaire (1), de divers foyers du canton (2), de l'Antenne VIA (6), de l'atelier de la Fondation officielle de la jeunesse (1), de l'Unité d'assistance personnelle (1) et de l'Ecole de culture générale (1). 1 jeune a également été envoyé par un THSM.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 8

Ratio d'encadrement: 1.28 encadrant-e EPT

Sorties positives: 6, dont 1 en emploi en CDD et 5 formations (2 CFC, 1 AFP, 1 CTP, 1 ECG)

PROJET: « PROGRAMME D'INSERTION DU BATEAU-LAVOIR »

Association:



Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Erik Grobet

Personne de contact:
Madame Stéphanie Rosselet,
responsable encadrement:
022 321 38 78

Site internet: www.bateau-lavoir.ch

Description du projet:

L'association l'Equipage vise à promouvoir l'insertion de jeunes entre 16 et 25 ans en rupture scolaire ou d'apprentissage, en leur offrant la possibilité d'expérimenter le monde du travail à travers une activité valorisante sous forme de stage au sein du café-restaurant le Bateau-Lavoir, ainsi qu'un accompagnement dans la construction d'un projet personnalisé.

Financement:

Janvier 2012-Décembre 2013: CHF 100'000.-
Janvier 2014-Décembre 2014: CHF 28'500.-

Résultats du projet en 2014

En 2014, 36 jeunes ont travaillé sur le bateau-lavoir pour un équivalent plein temps de 36 postes. Parmi ces jeunes, 25 étaient issues de l'Antenne Via, 2 de la structure Contact Emploi Jeunes de Lancy, 3 du projet Emploi Jeunes Carouge, 2 du Semo, 1 de la Fondation SGIPA, 1 du Centre de la Transition Professionnelle, 1 d'un foyer et 1 d'Urbaine Médiation.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 27

Ratio d'encadrement: 3.6 postes d'encadrant-e en ETP annuel

Sorties positives: 2 formations



PROJET: « VIA, VERS L'INTÉGRATION ET L'AUTONOMIE »

Association:



Description du projet:

VIA est un projet d'insertion sociale et professionnelle développé par la Boîte à Boulots. Il s'adresse à des jeunes âgés de 15 à 25 ans, sans formation achevée et sans activité. Il leur propose un processus permettant de renouer progressivement avec un projet de formation ou une activité professionnelle: formation scolaire ou SMO lorsque le parcours scolaire réduit les possibilités de formation professionnelle ou stages rémunérés au sein de services de la Ville de Genève, d'associations et d'entreprises partenaires.

Financement:

Janvier 2010-Décembre 2011: CHF 1'012'500.-
Janvier 2012-Décembre 2013: CHF 1'365'466.-
Janvier 2014-Décembre 2014: CHF 975'839.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Alexandre Balmer

Personne de contact:
Monsieur Christophe Matthey,
directeur:
022 321 56 76

Site internet: www.boiteaboulots.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 201 jeunes en transition dans leur parcours d'orientation scolaire et/ou professionnelle ont été accueillis à l'antenne VIA. Parmi eux, 25 sont à l'Hospice général.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 201

Ratio d'encadrement: 5.6 encadrant-e-s EPT, permettant un suivi de 22 dossiers par encadrant en moyenne

Sorties positives: 47, dont 5 CDI et 42 formations



PROJET: « VOIE 2 »

Association:

CARITAS Genève

Description du projet:

Ce programme de réinsertion offre à des jeunes âgés de 18 à 25 ans, en rupture scolaire ou professionnelle, une formation duale du type apprentissage menant à une attestation fédérale (AFP), doublée d'un encadrement individuel spécialisé. Les apprenti-e-s bénéficient d'une formation de deux années dans le domaine de la vente ou du travail administratif. Un raccord vers la filière CFC (3 ans au total) est également envisageable.

Financement:

Septembre 2009–Août 2011:	CHF 400'000.–
Septembre 2011–Août 2013:	CHF 600'000.–
Septembre 2013–Août 2014:	CHF 440'000.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur
Jean-Philippe Trabichet

Personne de contact:
Monsieur Norberto Isem Chen,
responsable de projet:
022 708 04 67

Site internet: www.caritasge.ch

Résultats du projet en 2014

En 2014, 19 jeunes étaient en apprentissage au sein de Caritas Genève et de ses partenaires affiliés. Sur ces 19 jeunes, 18 étaient à l'Hospice général et 1 à l'OCAS.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 8

Ratio d'encadrement: 0.9 EPT annuel

Sorties positives: 3 formations



5. PERSPECTIVES ET DÉFIS 2015

L'année 2014 a nettement confirmé qu'après 6 ans de fonctionnement, la capacité du Fonds chômage à drainer de nouveaux projets est inférieure à celle de soutenir sur plusieurs années des projets dans leur maturation et leur consolidation. En d'autres termes, les engagements actuels consomment une partie non négligeable du Fonds et peu de nouveaux projets voient le jour.

Dans la mesure où les problématiques d'intégration socioprofessionnelle vont perdurer et qu'il importe pour une collectivité publique de pouvoir proposer, par le biais des associations, des prestations de qualité et touchant des publics particulièrement vulnérables, il est prioritaire de continuer à soutenir les projets qui ont fait leurs preuves.

Pour ceux-ci, les enjeux en 2015 sont :

- de définir une stratégie adaptée visant à renforcer la dimension «qualifiante» du projet;
- si la nature du projet le permet, de l'accompagner pour diversifier ses sources de financement de manière à envisager une sortie complète du Fonds ou un plafonnement du subventionnement;
- de les inciter à construire des synergies plus fortes avec les structures d'insertion socioprofessionnelles et les entreprises privées.

Fonctionnement du Fonds chômage

Trois priorités relatives au fonctionnement du Fonds ont également été fixées pour 2015 :

- dès juin 2015, procéder au renouvellement de la Commission consultative, arrivée au terme de son mandat de quatre ans;
- à l'entrée en fonction du nouveau Conseil municipal et Conseil administratif, faire adopter les modifications réglementaires utiles à la consolidation du dispositif;
- mettre en place une «veille» pour mieux accompagner l'action sur le long terme. Dans ce sens, une deuxième rencontre avec les institutions et associations actives dans l'intégration socioprofessionnelle sera organisée en automne 2015.

6. RAPPORT FINANCIER

Utilisation du Fonds chômage en 2013:

Attribution budgétaire 2014	4'000'000.00
Solde disponible à fin 2013	214'000.80
Disponible au 1 ^{er} janvier 2014	4'214'000.80

Projets financés en 2014

Demandeur	Subvention CHF
Phareseniors – Employabilité des Seniors 45+	85'823.00
Voie-F – Jobcoaching	197'530.00
Certis – Mise à niveau personnel EdS Ville de Genève	280'000.00
Maison Kultura – Espace Jeunes Espoir	40'000.00
Fondaction EPER – Mentorat Emploi Migration	60'000.00
Pacte – Espace emploi équilibre	163'000.00
SOS Femmes – Label Bobine (2014)	292'322.00
La Barje – Projets Jeunes	82'216.30
OSEO – EcoDom Services (2014)	120'400.00
Bienvenue – Stewards urbains (mai-oct 2014)	90'000.00
L'équipage – Programme d'insertion du Bateau-Lavoir	28'500.00
Certis – Carrefour, Formation et Emploi	250'000.00
Caritas – Voie 2	440'000.00
SOS Femmes – Label Bobine (2015)	263'000.00
Genèveroule – Mécaniciens volants (2015)	118'000.00
Montants engagés par le CA en 2014	2'510'791.30
Solde non engagé à fin 2014	1'703'209.50
	4'214'000.80
	4'214'000.80

Comptes 2014 – solde au bilan (passif):

Montant disponible non engagé à fin 2014	1'703'209.50
Montant engagé à fin 2013 / dû aux associations	4'241'949.50
	5'945'159.00



Secrétariat du Fonds chômage
Rue de l'Hôtel-de-Ville 5
1204 Genève
fonds.chomage.a21@ville-ge.ch
022 418 22 76