



V I L L E D E
G E N È V E

**17 mai 2014, Journée internationale
contre l'homophobie et la transphobie**

Campagne « Et si moi aussi ? » La Ville de Genève s'engage contre les discriminations au travail

Dossier de presse

« L'homophobie et la transphobie au travail sont une réalité, elles doivent être prises au sérieux et cesser d'être un tabou. L'entreprise, qu'elle soit privée ou publique, doit veiller à assurer un climat de confiance qui permette à chaque employé-e de s'épanouir, quelle que soit son orientation sexuelle ou son identité de genre. »

Sandrine Salerno

Conférence de presse

Lundi 12 mai 2014, 11 heures
Salle D, Palais Eynard
Rue de la Croix-Rouge 4

Dossier et visuels à télécharger sur :

www.ville-geneve.ch/17mai



V I L L E D E
G E N È V E

Sommaire

Le communiqué	3
La campagne	4
Les affiches	5
Les partenaires	8
Les Assises	9
L'enquête nationale	9
Les rendez-vous en Ville	10
Et aussi...	10



V I L L E D E
G E N È V E

Communiqué de presse :

Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai : la Ville de Genève s'engage contre les discriminations au travail

A l'occasion de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai, la Ville de Genève propose, pour la deuxième année, une campagne d'affichage pour sensibiliser les Genevois et les Genevoises aux discriminations en lien avec l'orientation sexuelle et l'identité de genre et valoriser l'action des associations dans ce domaine. Du 12 au 28 mai 2014, la campagne « Et si moi aussi ? » invite le grand public à se questionner sur la difficulté pour les personnes LGBT à être elles-mêmes sur leur lieu de travail. Elle permet également d'annoncer les prochaines Assises sur ce thème organisées par la Fédération genevoise des associations LGBT et les organisations professionnelles LWork et Network.

Le 17 mai 1990, l'Organisation mondiale de la santé retirait l'homosexualité de sa liste des maladies mentales. La Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, célébrée aujourd'hui dans plus de 60 pays, commémore cet événement. Elle permet de rappeler que, dans le monde, 74 États condamnent encore l'homosexualité et 7 la punissent de mort. En Suisse, malgré l'évolution des mentalités et les progrès obtenus dans la reconnaissance des droits des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles et transgenres (LGBT), les discriminations subsistent. Dans le cadre scolaire, professionnel ou familial, lors d'activités sportives et de loisirs, dans la rue, sur internet, les personnes LGBT doivent encore trop souvent faire face aux moqueries, à la mise à l'écart, au mépris, voire aux violences verbales et physiques.

Une campagne de sensibilisation

La Ville de Genève œuvre depuis de nombreuses années contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre et pour un meilleur accueil des personnes LGBT. Pour la deuxième année, le Pôle Égalité-Diversité du Service Agenda 21 – Ville durable propose, à l'occasion du 17 mai, une campagne d'affichage pour sensibiliser les Genevoises et les Genevois à l'homophobie et la transphobie, tout en valorisant l'action des associations dans ce domaine. La campagne 2014 questionne les discriminations au travail dans la perspective des prochaines Assises sur ce thème organisées, en novembre prochain, par la Fédération genevoise des associations LGBT, en partenariat avec les organisations professionnelles LWork et Network, et soutenues par la Ville de Genève.

Discriminations à la place de travail

Alors qu'une part importante du temps journalier est dévolue au travail et que les frontières entre vie privée et vie professionnelle n'ont jamais été si perméables, devoir taire qui l'on est sur son lieu de travail ou devoir faire face à des brimades de la part de ses collègues ou de ses supérieur-e-s est source de stress, de mal-être, de baisse de motivation et peut conduire à des maladies professionnelles. « *L'homophobie et la transphobie au travail sont une réalité, elles doivent être prises au sérieux et cesser d'être un tabou. L'entreprise, qu'elle soit privée ou publique, doit veiller à assurer un climat de confiance qui permette à chaque employé-e de s'épanouir, quelle que soit son orientation sexuelle ou son identité de genre* », explique la Maire de Genève et Magistrate en charge des Ressources Humaines, Madame Sandrine Salerno.

C'est dans cet esprit et dans un souci constant d'exemplarité, que la Ville de Genève soutient les Assises genevoises contre les LGBTphobies au travail. Elle a également, en tant qu'employeur, entrepris une évaluation de sa propre politique RH en la matière et mis en place un programme de sensibilisation de son personnel sur ce thème.

Plus d'infos et visuels sur www.ville-geneve.ch/17mai

Contact médias

Valentina Wenger-Andreoli, collaboratrice personnelle
Département des finances et du logement
Tél : 022 418 22 35 ou 079 508 24 34



V I L L E D E
G E N È V E

La campagne « Et si moi aussi ? »

Le contexte

La vie personnelle n'est pas absente du lieu de travail. On y raconte son week-end, on affiche dans son bureau des photos de sa famille, on organise des repas d'entreprise où sont convié-e-s les conjoint-e-s, etc. Ces situations, anodines pour la plupart des gens, constituent un véritable enjeu pour les personnes lesbiennes, gays, bissexuelles et transgenres (LGBT).

Très peu de données existent en Suisse, mais des enquêtes françaises indiquent que 67 % des personnes homosexuelles ne souhaitent pas dévoiler leur orientation sexuelle dans leur cadre professionnel par crainte de conséquences négatives. Près de 20% des personnes LGBT considèrent en effet que le climat dans leur entreprise ou organisation leur est hostile.

Cacher son homosexualité, voire s'inventer un conjoint du sexe opposé, est une manière de se protéger. Mais cela implique le renoncement à certains droits, comme pouvoir bénéficier d'un congé pour Partenariat enregistré ou d'avantages familiaux. Cette dissimulation peut aussi entraîner souffrance au travail et difficultés professionnelles.

Les femmes lesbiennes sont souvent exposées à une double discrimination : sexisme et homophobie. Les personnes trans* sont confrontées à des préjugés encore plus profonds, particulièrement si elles entreprennent leur transition lorsqu'elles sont en emploi.

Lorsque la direction de l'entreprise ou de l'administration prend des mesures contre l'homophobie et la transphobie, le dévoilement est facilité et le risque de discrimination diminue. Ce climat de confiance est bénéfique à chaque employé-e, quelle que soit son orientation sexuelle ou son identité de genre.

Le concept

La campagne « Et si moi aussi ? » cherche à interpeller le grand public sur le fait que la vie privée est naturellement présente sur le lieu de travail et que, pour les personnes LGBT, être soi au travail peut être un enjeu. Au-delà des situations de mobbing ou de discriminations homophobes ou transphobes, qui doivent naturellement être dénoncées et combattues, la campagne « Et si moi aussi ? » souhaite mettre en lumière une discrimination plus sournoise : la difficulté pour les personnes LGBT à être elles-mêmes dans leur cadre professionnel, à parler de leur vie privée ou familiale avec leurs collègues.

A l'inverse de la plupart des personnes hétérosexuelles, « être soi au travail ne va pas forcément de soi » pour les personnes LGBT. En présentant des situations banales d'échanges informels entre des collègues, elle permet à chacun-e de s'identifier et de s'interroger sur ces difficultés potentielles.

Les affiches

Les affiches représentent une situation professionnelle banale : sur le lieu de travail (un bureau, un chantier, un service d'accueil), à la pause, deux personnes se montrent des photos privées. Au premier plan, hors champs, un-e collègue, dont l'on ne voit que la main, regarde sur son smartphone la photo qu'elle ou il aimerait pouvoir partager également. Sa pensée s'inscrit entre guillemets : « Et si moi aussi ? »

Sur la première affiche, une femme lesbienne regarde une photo prise en vacances avec sa conjointe. Elle s'interroge sur la possibilité de montrer cette photo à ses collègues et de partager ainsi son bonheur. Sur la deuxième affiche, un homme homosexuel regarde une photo le représentant avec son conjoint et leur enfant. Lui aussi s'interroge sur sa possibilité de partager cette photo de bonheur familial avec ses collègues. Une troisième affiche dévoile la pensée d'une personne trans* qui aimerait pouvoir partager avec ses collègues son désir de mettre son apparence physique en conformité avec son identité de genre.

Le slogan « Quand on est lesbienne/gay/trans*, être soi au travail ne va pas de soi » invite le public à se questionner sur la difficulté pour les personnes LGBT à être elles-mêmes dans leur vie professionnelle et à partager avec leurs collègues les témoignages les plus banals de leur quotidien, comme une photo privée.

¹ Enquête L'Autre cercle, 2010 : <http://www.autrecercle.org/page/le-sondage-de-l-observatoire-2010>



VILLE DE
GENÈVE

*«Et si moi aussi je leur montrais
mes photos de vacances?»*



JOURNÉE
INTERNATIONALE
CONTRE L'HOMOPHOBIE
ET LA TRANSPHOBIE

QUAND ON EST LESBIENNE,
ÊTRE SOI **AU TRAVAIL**
NE VA PAS FORCÉMENT DE SOI



network
BY LEADERSHIP

LWORK
MOVING FORWARD

www.ville-geneve.ch/17mai





VILLE DE
GENÈVE

«*Et si moi aussi je leur montrais
mes photos de famille?*»



JOURNÉE
INTERNATIONALE
CONTRE L'HOMOPHOBIE
ET LA TRANSPHOBIE

**QUAND ON EST GAY,
ÊTRE SOI AU TRAVAIL
NE VA PAS FORCÉMENT DE SOI**



network
BY LEADERSHIP

LWORK
MOVIE

www.ville-geneve.ch/17mai





VILLE DE
GENÈVE

«*Et si je leur montrais
qui je suis vraiment ?*»

JOURNÉE
INTERNATIONALE
CONTRE L'HOMOPHOBIE
ET LA TRANSPHOBIE

QUAND ON EST TRANS,
ÊTRE SOI **AU TRAVAIL**
NE VA PAS FORCÉMENT DE SOI



network
des associations

LWORK
MOBK

www.ville-geneve.ch/17mai





V I L L E D E
G E N È V E

Les partenaires associatifs

Fédération genevoise des associations LGBT

Fondée en mars 2008, la Fédération genevoise des associations LGBT regroupe cinq associations: 360, Dialogai, Lestime, Parents d'homos et Think Out. Elle a créé et gère le projet Totem, un groupe d'accueil, de soutien et de rencontre deux fois par mois pour jeunes LGBT et leurs ami.e.s jusqu'à 25 ans. Organisatrice des premières Assises contre l'homophobie en 2009 et de la journée de Suivi des assises deux ans plus tard, elle travaille actuellement, en partenariat avec LWork et Network, à la réalisation des Assises contre les LGBT-phobies dans le monde du travail, qui auront lieu les 28 et 29 novembre 2014. Depuis les premières Assises, elle travaille en collaboration avec l'Etat et la Ville de Genève pour prévenir l'homophobie et la transphobie, et, plus particulièrement, avec le Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport. Ainsi, sur demande et en collaboration avec le DIP et le Service Santé de l'Enfance et de la Jeunesse (SSEJ), elle intervient dans les établissements scolaires pour mener des ateliers de prévention de l'homo/transphobie à destination des élèves et mène également des séances de sensibilisation ou de formation des professionnel.le.s de l'éducation, tous niveaux confondus (CO, PO, primaire et universitaire).

www.federationlgbt-geneve.ch federationgenevoise.lgbt@gmail.com

NETWORK 'gay leadership', le réseau suisse de décideurs gays et bisexuels

NETWORK est un groupe d'hommes, cadres, dirigeants d'entreprise, indépendants ou encore personnalités politiques ou artistes, désireux d'offrir leurs compétences pour une société plus ouverte, respectueuse, diverse et égalitaire, en particulier pour les droits des lesbiennes, des homosexuels, des personnes bisexuelles et transgenres. NETWORK est une association nationale avec des Groupes Régionaux actifs à Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lucerne, Saint-Gall, au Tessin et à Zürich, qui offre un réseau inégalé de contacts propices au développement à la fois personnel et professionnel. Nos membres s'engagent sur la base du volontariat au sein de groupes de travail pour la coopération internationale, le monde du travail, la culture, la politique et la solidarité sociale. À Genève, en juin 2013, à l'initiative de NETWORK, une plaque épigraphique à la mémoire de Bartholomé Tecià était apposée Place de Bel-Air. Elle revendique la reconnaissance universelle de l'orientation sexuelle et l'identité de genre comme étant des droits humains fondamentaux. Au travail, de nombreuses améliorations peuvent encore être apportées pour que toute personne puisse se sentir totalement libre de faire son coming-out si elle le souhaite. De par notre ancrage professionnel, nous apportons une vigilance particulière à la situation des homosexuels, mais également des personnes transgenre dans le monde du travail.

www.network.ch/fr info@network.ch

LWORK

Réseau professionnel de femmes homosexuelles, LWORK a pour but de réunir des femmes homosexuelles, bisexuelles et des femmes transgenres qui aiment les femmes, afin d'échanger sur les questions professionnelles. Employées, indépendantes, cadres ou étudiantes, les membres de LWORK appartiennent à tous les domaines professionnels. Par ses actions et par sa présence en Suisse Romande, le réseau LWORK affirme la présence des femmes homosexuelles dans le monde du travail, soutient leur visibilité et encourage ses membres à échanger en terme de compétences, de services et d'informations via des réunions régulières, ainsi que par le biais d'une plateforme internet sécurisée.

www.lwork.ch contact@lwork.ch

Les Assises contre les LGBTphobies au travail

Organisées par la Fédération genevoise des associations LGBT, les Assises contre les LGBTphobies dans le milieu du travail auront lieu les **28 et 29 novembre 2014** à la Haute Ecole de Travail Social de Genève.

A travers des témoignages, des tables rondes, des ateliers et des plénières, ces deux journées de conférences ont pour buts de dessiner le quotidien professionnel des personnes LGBT et faire l'état des lieux de l'homophobie et de la transphobie dans le monde du travail, ainsi que de sensibiliser les entreprises, les ONGs et les institutions publiques à l'intérêt d'aménager un climat et des lieux de travail ouverts à toutes et à tous. Il s'agira également de recenser les bonnes pratiques déjà en place, ici ou ailleurs. Au terme de ces deux journées, des pistes d'actions concrètes seront dégagées, en collaboration avec tout-e-s les actrices et acteurs présent-e-s.

Ces assises sont organisées en partenariat avec les associations **LWork**, réseau professionnel de femmes homosexuelles et bisexuelles, et **Network**, réseau suisse de cadres gays. Elles reçoivent le soutien de la Ville de Genève.

Plus d'informations : www.federationlgbt-geneve.ch/projets/assises-dans-le-monde-du-travail

L'enquête nationale « Etre LGBT au travail »

En prévision des Assises contre les LGBTphobies dans le monde du travail, l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève, en partenariat avec la Fédération genevoise des associations LGBT, lance une étude nationale, « Etre LGBT au travail », sur le quotidien professionnel des personnes LGBT en Suisse.

Cette étude a pour but de récolter des données sur ce que vivent les personnes LGBT sur leur lieu de travail, données qui font actuellement défaut. Elle aidera ainsi à faire l'état des lieux des discriminations homophobes et transphobes dans les milieux professionnels suisses.

Actuellement en français, l'enquête sera disponible très prochainement en allemand, en italien et en anglais. Elle s'adresse uniquement aux personnes ayant ou ayant eu un emploi en Suisse. Les résultats préliminaires de cette étude seront présentés lors des Assises.

Lien de participation : <http://lgbt-au-travail.questionpro.com>

Etre LGBT au travail
Participez à notre enquête!

En prévision des Assises contre l'homophobie et la transphobie dans le monde du travail, l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève, en partenariat avec la Fédération genevoise des associations LGBT*, lance une étude nationale, « Etre LGBT au travail », sur le quotidien professionnel des personnes LGBT en Suisse.

Cette étude a pour but de récolter des données sur ce que vivent les personnes LGBT sur leur lieu de travail, données qui font actuellement défaut.

Nous vous invitons à participer en ligne à notre enquête:
<http://lgbt-au-travail.questionpro.com>

Plus d'informations:
www.federationlgbt-geneve.ch

* lesbiennes, gay, bisexuelles et trans*



V I L L E D E
G E N È V E

Les rendez-vous en Ville de Genève

Lancement de la campagne « Et si moi aussi ? » 12 mai – 18h – Brasserie des Halles de l'île

Les partenaires associatifs, les associations LGBT, les organisations professionnelles, les personnalités politiques genevoises, les membres du personnel de la Ville de Genève, ainsi que l'ensemble de la population genevoise sont convié-e-s. L'événement s'ouvrira avec une allocution de la Maire de Genève, Madame Sandrine Salerno, et se poursuivra avec un apéritif en musique.

Jeux de Genève

17 et 18 mai – Village du centre sportif de Vessy

Les affiches de la campagne seront également présentes les 17 et 18 mai aux Jeux de Genève, sur le stand de la Ville de Genève, animé par le Service des sports et le Service Agenda 21 – Ville durable, en partenariat avec les associations Gendering et Dialogai.

Et aussi...

A l'occasion de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai 2014, les associations mènent différentes actions de sensibilisation sur ce thème. On pourra citer par exemple la semaine contre l'homophobie et la transphobie de l'association Dialogai du 9 au 18 mai (www.dialogai.org).

Le programme de la Journée internationale est également disponible sur la page dédiée : www.dayagainsthomophobia.org